

Compte-rendu

Rencontre tenue le mercredi 29 mai 2019 de 9 h à 15 h
à l'APSAM, Montréal

Nom	Organisation	Présent	Absent	Nom	Organisation	Présent	Absent
Éric Racette	ADPQ	X		Marc Lagacé	SPVM		x
Geneviève St-Hilaire (Catherine Brunet)	SQ	X		Stéphane Forget	FPP Longueuil	X	
				Carl Laneuville Martin Tremblay		X x	
Yves Gendron Eric Vermette	FPPM	X X		Denis Hubert	ÉNPQ	x	
Jean-Pierre Jobin	CNESST		x	Steeve Lagueux Marie-Josée Clément	SPVM	X x	
Pierre Lamarre	FPPVQ	X		François Duguay	SP Gatineau	X	
Patrick Lepage	FPP Terrebonne	X		Marie-Chantale Pellerin	MSP (par téléphone)	X	
Alphée Simard Catherine Sirois	APPQ	X		Sébastien Talbot	SPVQ	X	
Nicolas Veilleux	FPP Châteauguay		x	Patrick Roy	SP Sherbrooke	X	
Amélie Trudel	APSAM	X		Jean-Philippe Lamonde	APSSAP	x	
Invités :							
Denise Soucy	APSAM	X		Christine Lamarche	APSAM	X	
Laurence Pelletier	MSP (par téléphone)	X		Edith Vinet	IRSST	x	
Martin Lavallière	UQAT	X		Andrée-Ann Deschênes	UQAR	X	

1. Mot de bienvenue

Amélie Trudel souhaite la bienvenue aux membres et aux invités.

Monsieur Éric Racette, dga Repentigny remplace monsieur Guy Bélair. François Duguay, dga SPVG remplace Serge Guindon.

Messieurs Gendron et Forget prennent leur retraite dans les prochaines semaines. Un très grand merci de leur contribution pour les nombreuses années. Messieurs Vermette, Tremblay et Laneuville les remplaceront.

2. Suivi de la rencontre du 29 avril 2018

Confort thermique et mobilité chez les policiers à moto

Nous sommes en attente du rapport final que l'on espère d'ici quelques semaines. Pour le comité de valorisation des résultats, il a été entendu avec l'IRSST de créer un comité restreint. Ce comité serait convoqué pour une présentation des résultats et discuter des pistes de valorisation ou, au besoin, d'approfondir les connaissances.

Le groupe questionne les impacts sur les policiers à vélo et à cheval.

Personne intéressée à participer à un comité :

- Pierre Lamarre et Sébastien Talbot; SPVQ (environ 20 motards)
- Eric Vermette et Marie-Josée Clément, SPVM (environ 40 motards)

- Carl Laneuville, Fraternité des policiers de Longueuil – SPAL (environ 12 motards)
- SQ (environ 40 motards)
- Service police Laval – à voir.

Projet Phénix

Dr Alain Brunet demande une extension sur le projet. De nouvelles clientèles sont incluses dans le projet.

Lombalgie chez les policiers du Québec : fréquence, impacts professionnels et facteurs associés à la chronicité

Madame Nabiha Benyamina Douma a publié les articles.

Étant donné que c'est une problématique récurrente dans les services, nous demeurons vigilants sur les projets ou activités de valorisation qui pourraient être faits. À ce sujet, la chercheuse propose différentes activités telles de l'information et la formation sur la lombalgie, l'éducation posturale, le dépistage, la prévention de la chronicité, etc.

Catherine Brunet présente ce qui a été fait dans ce dossier à la SQ.

- ➔ Une demande a été faite à la SQ pour pouvoir diffuser et partager ses outils. Comment pourrait-on les distribuer?

Recherche des circonstances et causes d'incendie

Le SPVM, dans le cadre du programme de santé, a demandé une intervention de l'équipe de santé au travail (hygiéniste, technicien, ergonomiste et médecin). Ils travaillent actuellement sur le terrain afin d'observer le travail, d'élaborer des stratégies d'échantillonnage afin de planifier des mesures. L'objectif est de tenter de discriminer les types d'enquêtes qui sont effectués en fonction des risques. Toujours en cours.

Nous attendons aussi toujours les conclusions du NIOSH. Le projet du NIOSH fait l'objet d'une extension jusqu'en juin 2018. Il faut comprendre que ce type de projet « terrain » est extrêmement difficile à réaliser. Les résultats devraient être disponibles à l'automne.

La formation à l'ENPQ Pascal Gagnon, conseiller à l'APSAM responsable des services incendie, y siègera. L'objectif de l'ENPQ est que la formation soit disponible cet automne.

Au-delà de la protection respiratoire, il y a plusieurs aspects liés au travail du RCCI qui doivent être documentés en fonction du risque ou inconvénient qu'ils représentent. Les situations de travail liées au véhicule pourraient aussi être documentées : véhicules incendiés remorqués dans un garage et véhicules de transport du matériel et de l'équipe RCCI.

Plusieurs difficultés terrain sont soulevées : « avec l'APRIA ça ne fonctionne pas, pesant, pas fonctionnel, ça étire la durée des enquêtes, problème avec l'APRIA et le port de l'arme », Tyvex type 5 : il n'y a pas de coussin dans le dos pour aider au support de la bombonne, etc.

Colloque police RCCI semaine 9 septembre 2019 : présentations de l'équipe de santé au travail et APSAM pour la présentation de la thématique et des équipements.

Fentanyl

Publication d'une nouvelle affiche traduite du CDC par le Secteur Santé au travail, Direction régionale de santé publique. Elle sera placée sur la page Web de l'APSAM « Interventions liées aux drogues ».

L'INSPQ a demandé à l'APSAM de participer au comité « Détermination des meilleures pratiques pour les intervenants d'urgence, les premiers répondants et les agents policiers, afin de diminuer le risque d'exposition secondaire aux opioïdes de la famille du fentanyl ». La première rencontre est le 15 mai.

Démarches et actions du SPAL : une procédure a été mise en place ainsi qu'un aménagement sécuritaire d'un local pour la pesée et l'échantillonnage des drogues. L'ENPQ collabore au projet afin de mettre en ligne sur le Moodle des aspects qui pourraient servir de formation pour les autres services. L'APSAM recueille actuellement des informations afin d'aider les services à aménager les installations de façon sécuritaire.

3. Gestion de la fatigue chez les policiers : Résultats

Dre Boivin souligne le plaisir et la facilité de travailler avec le secteur policier et avec le support des associations paritaires. Elle félicite les services de s'attaquer à cette problématique fort complexe, mais très importante.

4. Retour au travail à la suite d'une absence pour un trouble mental courant lié au travail des policiers

Il s'agit d'une étude de la chercheuse Andrée-Ann Deschênes (Université du Québec à Rimouski) qui a pour objectif de mieux comprendre les facteurs de succès dans le processus de retour au travail durable à la suite d'une absence pour un trouble mental courant lié au travail des policiers. Selon le résumé soumis par la chercheuse, les résultats de cette recherche permettront de mieux cerner l'importance des pratiques organisationnelles dans le processus de retour au travail à la suite d'une absence pour des raisons de santé mentale. Ces constats mèneront à la mise en œuvre d'une démarche d'accompagnement et de soutien aux organisations policières visant à favoriser le maintien en emploi à long terme. Un inventaire des obstacles et leviers organisationnels sera produit ainsi que la préparation d'un plan de retour au travail. Les résultats du projet permettront d'avoir une vision plus intégrée et concertée de la gestion du retour au travail en précisant les rôles et les responsabilités de chacun des acteurs et les pratiques à privilégier autant sur le plan théorique que pratique. L'objectif de la rencontre avec le groupe de liaison est de déterminer si le projet est pertinent et prioritaire pour les membres de ce groupe. Si c'est le cas, ils pourront rédiger des lettres d'appui. Dans un deuxième temps, les membres qui le désirent pourront déléguer un participant pour le comité de suivi.

5. Le suicide chez les policiers : l'importance de briser les tabous

Laurence Pelletier du MSP se joint à nous par téléphone. Elle est notamment responsable des dossiers santé mentale et emploi de la force. Elle explique les grandes lignes du rapport du coroner Dionne : « Il recommande aussi au ministère de la Sécurité publique de former un comité qui verrait à établir un plan national de prévention du suicide pour les policiers. Ce comité permettrait de

mettre en commun les différentes expertises des corps policiers dans la gestion du risque suicidaire. Il estime enfin que les efforts de prévention et de sensibilisation du corps de police devraient être poursuivis et bonifiés. »

Le MSP souhaite mettre sur pied ce comité à partir du groupe de liaison de l'APSAM. Madame Pelletier insiste sur le fait que plusieurs partenaires sont déjà autour de la table et que les représentants syndicaux et patronaux devront travailler de pair sur la problématique.

Tous s'entendent pour dire que le suicide chez les policiers est une très grande préoccupation. On mentionne qu'il y a plus de décès par suicide qu'en service.

Le groupe mentionne des inquiétudes face aux capacités des services, notamment les plus petits, de s'organiser pour offrir des services aux policiers en lien avec la prévention du suicide. On reconnaît que les plus gros services ont développé des façons de faire qui sont excellentes et qui pourraient servir d'exemples aux autres, mais la question est de savoir comment ça sera viable et possible dans les autres services. La question du financement est soulevée puisque les membres veulent s'assurer que toutes les organisations policières vont emboîter le pas. Pour l'instant, le MSP réitère que la demande est de créer un groupe de travail sur le sujet.

Concernant la problématique spécifique du suicide, en lien avec la stigmatisation, on mentionne qu'une procédure de désarmement établie (désarmé quelqu'un en arrêt : peu importe le type d'arrêt de travail) aiderait.

Les organisations demandent au MSP de clarifier le mandat du comité qu'il souhaite mettre sur pied.

François Duguay - Association canadienne des chefs de police a plusieurs projets en cours
Patrick Roy, SPSherbrooke
Eric Vermette, Frat SPVM
Martin Tremblay, Frat SPAL
Patrick Lepage et qqn, Fédération
Sébastien ou Pierre, SPVQ
SQ et SPVM
Aqps travaille avec la SQ

Laurence Pelletier du MSP convoquera une rencontre de travail sous peu.

6. Projet de développement d'outils de sensibilisation sur l'état de stress post-traumatique pour les policiers

Christine Lamarche présente l'état de situation du dossier. Les outils ont été lancés en septembre dernier et nous sommes contents de voir que les statistiques de fréquentation sont bonnes. À la suite des différentes présentations

Actions dans les milieux :

- SPVQ :
 - CPSST a envoyé une note à tous les gestionnaires et des : façon méthodes de rappel du sujet
 - Ressortir trucs et astuces

- Service police Sherbrooke / Terrebonne : utilise les capsules vidéos beaucoup pour sensibiliser les relèves.
- Accès à des ressources d'aide (connaissance post-trauma et interventions d'urgence)
- Colloque post-trauma : organisation des services et actions - présentation de cas.

7. Suivi sondage santé psychologique

Christine Lamarche présente un résumé de dossiers concernant la santé psychologique à la suite d'un sondage réalisé en mars 2019. La présentation est envoyée. L'objectif est de définir éventuellement les éléments et offres de service.

8. Suivi dossier déplacement d'urgence

Journée d'actualisation des connaissances de l'ENPQ du 21 mars dernier à laquelle il y a eu plusieurs conférences. Le modèle provincial de la conduite d'urgence a été rendu public à tous les services.

Le SPVM et le SPVG ont fait des campagnes de sensibilisation(vidéo). Amélie contactera le SPVQ pour demander les droits de transmettre la vidéo aux services de police.

9. Perceptions et attitudes face à la conduite automobile (Martin Lavallière se joint par téléphone) :

L'objectif de cette activité est de :

- 1) documenter les perceptions et les attitudes face à la conduite automobile chez les aspirants policiers et les policiers en fonction et
- 2) comparer celles-ci face à la conduite d'un groupe contrôle de la population générale de conducteurs en tenant compte de différents facteurs sociaux, personnels et organisationnels.

Policiers et aspirants sont conscients des risques qu'implique la conduite d'urgence. Le chercheur note que plusieurs situations de *depolicing* ont été nommées. Le rapport publié sera disponible sous peu. Les résultats par service seront envoyés. Il y a une sensibilisation à continuer sur la thématique. Le groupe demande la possibilité de publier certains résultats.

Campagne de sensibilisation sur le déplacement d'urgence

Monsieur Hubert de l'ENPQ a envoyé les informations suivantes pour le suivi :

« Le comité permanent Sécurité routière de l'ENPQ travaille actuellement sur 3 objectifs :

- Un référentiel pour l'enseignement de la conduite pour intégrer les mêmes notions dans les différents collèges. Donc, s'assurer qu'il y ait un continuum des apprentissages entre les collèges, l'École et les organisations.
 - Comité en mai et devrait être intégré dès septembre.
- Un guide pour les policiers patrouilleurs
- Un guide pour le superviseur (son rôle et ses responsabilités dans les activités de conduite globales) :
 - doit débiter bientôt. »

10. Communications APSAM : site Web

L'APSAM se questionne sur les attentes et objectifs des services de police face au site Web. On se demande comment transmettre les infos? Comment recevoir les infos? L'information va très rapidement et la mise à jour de certains sujets est parfois plus exigeante.

Les clients mentionnent que le site Web de l'APSAM est rempli d'une multitude d'informations essentielles, mais qu'ils l'utilisent moins par rapport aux informations spécifiques pour la police. Tous les policiers sont formés et chaque organisation a sa réalité. Entre les rencontres de groupe de liaison, on mentionne l'importance de garder la SST vivante.

En rafale, voici quelques pistes de réflexion :

- Faire des rencontres provinciales pour la police.
- Diffuser les rapports de la CNESST, dépersonnalisés.
 - o On rappelle qu'un rapport de la CNESST s'applique à un client spécifiquement, mais dans les faits, on souligne que l'ensemble des services ressent l'importance que ces informations soient transmises.
 - o On souligne qu'il serait intéressant que les inspecteurs de la CNESST, entre eux, se communiquent des informations sur les interventions concernant les services de police.
- Il faut garder en tête que les plus grands services sont des leaders et qu'il faut continuer à assurer les communications afin d'aider les autres organisations.
- Concernant la problématique que certains documents ne peuvent pas être publiés puisqu'ils concernent les opérations, on demande si le Moodle de l'ENPQ pourrait nous rendre accessible une place pour partager des documents? Ou on crée une page extranet?

11. Planification stratégique :

Denise Soucy, directrice générale à APSAM présente le bilan de l'APSAM. Amélie Trudel présente le bilan des dernières années pour le secteur police.

Plusieurs dossiers sont encore en cours de développement :

- Prévention des agressions canines
 - Développement d'outils de prévention
- Document décontamination (2018)
- Santé psychologique au travail
 - Développement d'outils de sensibilisation sur le trouble de stress post-traumatique pour les clientèles police, pompier et répartiteur 9-1-1 (2018)
- Fentanyl
 - Accompagner les services dans l'établissement des procédures et aménagement
 - Comité INSPQ
- Recherche de causes et circonstances incendie
 - Participation à la mise à jour du contenu de l'ENPQ
 - Suivi des recherches
- Interventions/demandes sur le terrain :
 - CSS
 - EAA
 - Ergonomie véhicule, ceinturon, gilet pare-balles

- Construction/rénovation de postes (drogue, stationnement, garage)
- Équipements (bottes, manteau, veste haute visibilité)

Priorités 2019-2023

On questionne les membres sur ce qu'ils identifient comme dossiers prioritaires pour les prochaines années pour la catégorie d'emploi des policiers :

- Emploi de la force : utilisation bâton, poivre, arme impulsion électrique par voiture... combien de poids peut-on ajouter sur le ceinturon? Poivre beaucoup moins utilisé (accident, blessures citoyen et policier). Est-ce que l'on peut utiliser autant de choix d'armes ? Qu'est-ce que le cerveau peut gérer?
 - Moyen : Comité consultatif à l'ENPQ déjà en place, possibilité de lignes directrices
- Gilet pare-balles :
 - périmé : norme du fabricant?
 - Policier à moto
- Programme d'entraînement ? d'exercice ?
- Formation en SST – prévention :
 - ENPQ programme d'induction en sst?
 - Beaucoup de directives, mais peu en sécurité
- EPI dans véhicule (drogues et autres)
- Ergonomie véhicule :
 - Aménagement, en lien avec les grands policiers
 - Cloisons
 - Visibilité véhicule patrouille
- Psy
 - Post-trauma
 - Suicide : mandat clair :
 - 1- collecte d'informations
 - 2- objectifs
 - 3- budget
- Légalisation de la marijuana (facteur externe à garder en tête)

De façon générale, on dénote un besoin d'informations et d'échanges en SST pour les policiers.

En juin, l'équipe de l'APSAM se rencontre pour discuter de tous les sujets énoncés par l'ensemble des groupes de liaison et des partenaires et clients consultés. Des priorités seront déterminées et présentées au prochain groupe de liaison.

12. Divers :

Intervention monoxyde de carbone :

Objectif de la santé publique : présenter le rôle de la santé publique

Groupe de liaison Police

Un comité composé de paramédics et le CIUSS Saguenay–Lac-Saint-Jean a été mis en place pour discuter des éléments de prévention qui pourraient être mis en place. Il est perçu par la santé publique qu'il y a une sous-déclaration des cas. Les policiers et pompiers de Ville de Saguenay vont se concerter.

Suggestion : vidéo de sensibilisation sur les situations d'intoxication, les risques et les dangers de la sous-déclaration que nous pourrions passer aux équipes et aux relèves et même aux répartiteurs pour « flaguer » les situations.

Ça sera une demande provinciale... le délai pourrait être long.

13. Procédure de décontamination des surfaces et objets souillés de sang ou liquides biologiques — adaptée au milieu policier

Une procédure sera publiée avec des exemples d'ici l'été.

Un membre du groupe parle d'une lumière au plafond qui serait utilisée dans les ambulances pour désinfecter : il faut chercher les infos et demander l'avis à la Dre Tremblay.

Au SPAL, on utilise une armoire de désinfection où les produits sont déposés.

Sébastien Talbot a participé au développement d'un programme de contrôle infectieux au niveau du service de protection contre les incendies de la Ville de Québec (SPCI) et est en train de l'adapter pour le SPVQ avec la participation d'un constable et d'un sergent qui se sont portés volontaires pour travailler ce dossier. On souligne que le nettoyage des véhicules, notamment, est donné en contrat. Ce qui amène parfois des difficultés.

14. Prochaine rencontre du groupe de liaison

La prochaine rencontre est prévue au plus tard pour le printemps 2020.

15. Levée de la rencontre

La rencontre s'est terminée à 15 h.