

Groupe de liaison Police de l'APSAM

Réunion du 2 novembre 2023

Compte
rendu

Réunion tenue le jeudi 2 novembre 2023, de 8 h à 15 h 30 au Centre de formation du SPVQ.

Étaient présents :

Nom	Organisation	Nom	Organisation
Patrick Lalonde	ADPQ	Pierre Lamarre Mathieu Audy	FPPVQ
Jean-François Veillette	APPQ	Anne-Marie Bolduc Véronique Saucier	MSP
Amélie Trudel	APSAM	Patrick Roy	SPSherbrooke
Guillaume Beauchemin	APSSAP	François Duguay Yannick Bélisle	SPVGatineau
Caroline Monette	CNESST	Stéphane Dumont	FPPM
Joanie Prince	ENPQ	Sébastien Talbot	SPVQ
François Lemay	FPMQ	Stéphanie Boisvert	SQ
Carl Laneuville	FPMQ FPLongueuil	Karine Charbonneau	APSAM
Patrick Lepage	FPMQ FPTerrebonne		

Étaient absents :

Nom	Organisation	Nom	Organisation
Daniel Gervais	SPVM		

1. Mot de bienvenue et adoption de l'ordre du jour

La bienvenue est souhaitée à tous. La rencontre commence vers 8 h. Nous accueillons deux nouveaux membres qui prendront la relève, soit Mathieu Audy (FPPVQ) et Yannick Bélisle (SPVG). Messieurs

Lamarre et Duguay quittent pour la retraite. Un merci chaleureux est adressé à chacun d'eux pour leur implication.

L'ordre du jour est présenté et ajusté.

2. Tour de table

- Tous se présentent à tour de rôle.

3. Suivi de la rencontre du 4 mai 2023

- **Stress post-traumatique chez les policiers :**
 - Il est mentionné que l'APSAM sera présente (Christine Lamarche et Amélie Trudel) au Séminaire annuel de la Chaire UQTR-ENPQ pour présenter les outils APSAM.
- **Recherche et cause circonstances incendie (RCCI)**
 - Pascal Gagnon de l'APSAM et Amélie Trudel rencontrent Dr Geoffroy Denis de la santé au travail avec la CNESST, le 20 novembre pour les conclusions finales du dossier.
 - La SQ et le SPVQ ont des outils en cours de développement qui pourront servir aux autres services.
 - Le SPVQ travaille actuellement sur les éléments de prévention qui permettraient de diminuer l'exposition au risque (réduction du temps de travail, augmentation des délais après l'extinction).
 - Il est mentionné qu'il serait pertinent de prévoir un webinaire ou un colloque pour informer l'ensemble des intervenants. Il pourrait être pertinent d'en tenir un pour les membres des comités de santé et sécurité et de l'état-major qui devra prendre les décisions pour les achats et l'organisation du travail. Un autre webinaire ou colloque ou une capsule vidéo pour former les enquêteurs sur les procédures sécuritaires.
 - Une rencontre est à prévoir avec l'ENPQ pour que le contenu diffusé soit à jour et pour qu'il inclue les nouveautés réglementaires.
- **Prévention de la noyade**
 - C'est un dossier toujours en cours au MSP (incendie) en lien avec le sauvetage nautique.
 - Une fois les éléments traités, il y aura un travail à faire pour arrimer les interventions plus « police » (patrouille nautique et interventions riveraines).
 - SPSherbrooke a réalisé un travail commun avec son service incendie pour organiser la sécurité des deux corps de métier intervenants sur toutes les situations. Les conclusions de ce travail pourraient être partagées aux autres services et pourraient leur servir de modèle.
 - Un webinaire serait à prévoir par l'APSAM pour diffuser les informations sur le sujet pour tous les services et policiers.

4. Présentation Chutes et glissades – bottes/semelle Vibram Arctic Grip

- Patrick Roy du SP Sherbrooke présente la démarche et les résultats des tests qui ont été effectués dans le cadre d'un projet pilote terminé en mars dernier avec le fournisseur Royer. Plusieurs accidents se sont produits notamment en cours d'intervention où l'environnement est difficilement contrôlable. Ils se sont donc penchés sur les semelles de bottes.
- Le service a procédé à des essais de plusieurs modèles de bottes, sur le terrain, par plusieurs policiers, sur toute la période hivernale.
- Quelques services possèdent le même modèle de semelles retenu par le SP Sherbrooke. Les chutes recensées ont considérablement diminué depuis.
- Au service de police de Terrebonne, plusieurs mesures combinées (bottes avec semelle Vibram Arctic Grip, épandage d'abrasif plus souvent et manuellement entre les véhicules, bac de sable dans les véhicules pour usage autre qu'au QG et bac d'abrasif aux entrées du QG) ont été mises en place pour diminuer les risques de chutes et glissades.

5. Visite Centrale de police de Québec

- Une visite du chantier de construction de la nouvelle centrale accompagnée par Éric Fournier de la gestion des immeubles et de Julie Cloutier, architecte, à la Ville de Québec. Plusieurs éléments de prévention ont été intégrés au projet de construction de la centrale, notamment l'aménagement du stationnement intérieur, le bloc cellulaire, le corridor de décontamination, le stationnement extérieur sécurisé pour les véhicules personnels.
- Un immense merci à la ville de Québec et au service de police.

6. Statistiques d'accidents « police »

- Karine Charbonneau présente les données statistiques sur les principales causes d'accidents pour les policiers accessibles par la CNESST des années 2017 à 2021. Cette présentation fait suite aux préoccupations soulevées lors de la rencontre du groupe précédente.
 - o Pour les années 2020 et 2021, la COVID semble être la principale cause des accidents indemnisés.
 - o Pour les années 2019 et précédentes, celles-ci semblent plus représentatives de la réalité des organisations: les altercations (réaction du corps) apparaissent en première cause (moyenne des années à 15%). Les chutes et glissades suivent de près. Les accidents de véhicule et stress post-traumatique comptent pour chacun 5% des causes.
 - o La majorité des accidents surviennent aux policiers âgés entre 25-34 ans.
- Les services semblent avoir des profils d'accidents similaires. On mentionne l'importance de compiler les événements déclarés et non seulement ceux qui sont indemnisés.
- Un sondage sera préparé par l'APSAM pour recueillir les principales causes d'accidents des services.

- Concernant le dossier « Altercations », c'est un enjeu actuellement pour la majorité des services.
 - On nomme des enjeux d'accès à de la formation de façon globale à l'ENPQ et dans les services de police.
 - On mentionne que plusieurs accidents se sont produits lors de formation en emploi de la force. Des astuces ont été mises en place pour diminuer les accidents (présence d'arbitres, murs coussinés sur une plus grande hauteur).
 - La présence d'une vidéo APSAM sur les signes précurseurs qui a été faite avec l'ENPQ en 2009. Elle est utilisée pour la sensibilisation des travailleurs et des gestionnaires. C'est une vidéo non publique. Une proposition est faite afin de valider son contenu.
 - Les formations désescalade et REMP sont des éléments à tenir compte.
 - Il est question aussi de la formation Devoirs et pouvoir du policier qui devrait être offerte plus régulièrement, ou produire des déclinés qui pourraient servir de rappel pour soutenir la prise de décision du policier.
 - On mentionne que le rapport d'enquête de la CNESST et du coroner dans le décès de Maureen Breau apportera probablement des avenues.
 - Proposition de créer un sous-comité Altercations/emploi de la force sur les bons coups qui ont été mis en place dans des services dans l'objectif de transmettre les infos à tous les services.
 - Il y a un comité emploi de la force à l'ENPQ. Des liens seraient à faire afin de créer une cohérence.

7. Communications / publications / site web

- Création de sous-comités : Pierre Lamarre, Mathieu Audy, Sébastien Talbot et Stéphane Dumont se proposent pour répondre aux interrogations de l'APSAM par rapport aux publications et communications.

8. Ergonomie services de police

- Point est reporté à la prochaine rencontre.
- Suivi du dossier ergonomie pour les travailleurs de filature (surveillance physique) :
 - Il y a eu des essais de plusieurs modèles de coussins ou supports pour tenter de diminuer les douleurs musculosquelettiques. Sondage en cours sur les moyens mis en place.
 - Autres démarches en cours : une firme spécialisée sera rencontrée pour aider à trouver exactement les bons moyens.
 - Le service souhaite voir si d'autres services sont intéressés à partager (niveau 3 et plus ont de tels services). L'APSAM assurera un suivi avec le service. SPVQ mentionne que le problème ne semble pas présent à leur service. Les rotations seraient possiblement plus élevées.

9. Dossiers SST en cours dans vos services

- Terrebonne : prise de possession du nouveau quartier à venir prochainement.

- Montréal : questionnement en lien avec la rénovation d'un bâtiment où seraient maintenues en même temps les activités.
- Longueuil : Vandalisme sur les véhicules (sécurité dans les stationnements des postes pour les véhicules personnels). CNESST à Montréal a fait un rapport d'intervention sur le sujet. Analyse de risque effectuée à Québec.
- APPQ mentionne que la CNESST doit prochainement déposer un rapport d'intervention et d'enquête à la suite du décès de la sergente Maureen Breau. Le rapport aura des impacts sur tous les services de police.
- Montréal : entente visant les dossiers de discipline/déontologie/enquête pour diminuer les délais. Le service du programme d'aide des policiers a soulevé l'enjeu des délais en lien avec l'augmentation des impacts négatifs pour la santé psychologique des policiers.

10. Prochaine rencontre : conclusion et fin de la rencontre

- La rencontre se termine à 15 h 30.
- La prochaine rencontre aura lieu le 25 avril 2024. Elle aura lieu à Sherbrooke ou à Terrebonne. Ce sera à confirmer en temps et lieu.

Compte rendu rédigé par Amélie Trudel / Karine Charbonneau
29 novembre 2023