

Rapport d'activités

2025



Association paritaire
pour la santé et
la sécurité du travail,
secteur «affaires municipales»



Sommaire

1. Mot de la direction	3
2. Mission et clientèle	5
3. Structure organisationnelle	7
Membres du conseil d'administration	
Équipe	
Groupes de liaison	
4. Conseil et assistance technique	9
5. Formation	10
6. Information	11
Réalizations	
7. Recherche et documentation	16
Comités thématiques	
8. Annexe de la formation	18

Mot de la direction

Chers partenaires,

L'année 2025 a été marquée par un changement important pour la santé et la sécurité du travail au Québec avec l'entrée en vigueur du régime permanent en santé et sécurité du travail. Dans ce contexte, l'APSAM demeure pleinement engagée à accompagner le secteur municipal dans l'intégration des nouvelles exigences prévues à la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST). Plus que jamais, notre organisation réaffirme son rôle de partenaire paritaire incontournable afin de soutenir les milieux dans la mise en place et le déploiement des mécanismes de prévention et de participation.

L'année 2025 a également été exceptionnelle pour notre organisation puisqu'elle correspond à la célébration des 40 ans de l'APSAM. Cet anniversaire a été l'occasion de mettre en lumière notre évolution, notre mission et notre vision pour les années à venir. Pour souligner ce moment marquant, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre afin de sensibiliser davantage notre secteur à la santé et à la sécurité du travail et de renforcer notre notoriété. Parmi celles-ci, mentionnons le lancement d'une série de balados, la création de bandes dessinées thématiques abordant différents enjeux de prévention ainsi qu'une vidéo promotionnelle retraçant l'histoire et les activités de l'organisation.

Nous souhaitons également souligner le départ à la retraite de collègues qui ont contribué de manière significative au développement et au rayonnement de l'APSAM au fil des ans. Leur engagement et leur expertise ont laissé une empreinte durable dans notre organisation et dans le secteur municipal. Parallèlement, nous avons accueilli de nouveaux membres au sein de l'équipe, notamment de nouvelles conseillères et nouveaux conseillers en prévention ainsi qu'une technicienne en administration, contribuant ainsi à renforcer notre capacité d'accompagnement auprès du milieu municipal.

Dans une perspective d'évolution organisationnelle, l'APSAM a également procédé à un ajustement de sa structure en ajoutant à son organigramme un nouveau poste de direction communication, information et administration. Cette évolution vise à soutenir le développement de nos activités, à renforcer nos communications et à appuyer efficacement les opérations de l'organisation.

Enfin, l'année 2025 a été marquée par la nomination de Madame Guylaine Auger au poste de directrice générale. Son arrivée représente un atout majeur pour guider l'organisation dans ses ambitions futures. Nous profitons également de l'occasion pour remercier chaleureusement Marc Fournier pour son engagement et sa contribution à la direction de l'APSAM au cours des dernières années.

Nous vous invitons à parcourir ce rapport, qui reflète l'ampleur du travail accompli et l'élan collectif qui nous anime.

Bonne lecture!

Sophie Martin, coprésidente syndicale

Éric Vézina, coprésident patronal

Guylaine Auger, directrice générale



Photo : 5 à 7 du 40e anniversaire de l'APSAM.

De gauche à droite : Sophie Martin, coprésidente syndicale; Guylaine Auger, directrice générale de l'APSAM; Marc Fournier, ancien directeur général de l'APSAM et Éric Vézina, coprésident patronal.

Mission et clientèle

L'APSAM a pour mission de faciliter la prise en charge de la prévention par le milieu, de développer et de promouvoir les moyens nécessaires pour protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychologique du personnel du secteur des affaires municipales du Québec.



Nos services

- *Conseil et assistance technique*
- *Formation*
- *Information*
- *Recherche*
- *Documentation*

Notre vision

Être un catalyseur de la valeur de la SST auprès de toutes les organisations du secteur municipal.

Nos valeurs

- *Paritarisme*
- *Innovation*
- *Professionalisme*
- *Accessibilité*

Nous soutenons plus de 120 000 personnes, dans 2 000 titres d'emplois différents, dont 5 clientèles distinctes : cols blancs, cols bleus, policiers, pompiers et employés de transport urbain. Toutes ces personnes travaillent dans près de 1 600 organismes municipaux, villes, sociétés de transport urbain, offices municipaux d'habitation, municipalités régionales de comtés et régies intermunicipales.

Structure organisationnelle



Membres du conseil d'administration au 31 décembre 2025

PARTIE PATRONALE	PARTIE SYNDICALE
Monsieur Mathieu Champoux Ville de Sherbrooke	Monsieur Steve Baron CAOMSC SCFP-1983
Monsieur Jérémie Chevrier Ville de Joliette	Monsieur Martin Fiset Fédération des policiers et policières municipaux du Québec
Monsieur David Dinelle* Union des municipalités du Québec	Monsieur François Garant Syndicat des employés manuels de la Ville de Québec, SCFP-1638
Monsieur Serge Dion* - Trésorier Ville de Rouyn-Noranda	Madame Roxane L'Abbée* - Trésorière suppléante SCFP-Québec
Monsieur Michel Gauthier-Giroux Ville de Longueuil	Monsieur André Lajoie* Syndicat des cols bleus de Gatineau – FEESP-CSN
Madame Mélanie Lazure* Ville de Montréal	Madame Sophie Martin* - Coprésidente syndicale SCFP-Québec
Monsieur Sébastien Parent Ville de Gatineau	Monsieur Franco Mazza SFMM SCFP-429
Monsieur Pierre Raymond* Ville de Québec	Monsieur Frédéric Morin Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal SCFP-301
Madame Émilie Vanier Union des municipalités du Québec	Monsieur Réal Pleau* Représentant du secteur municipal de la FISA
Monsieur Éric Vézina* - Coprésident patronal Société de transport de Montréal	Monsieur Chris Ross* Association des pompiers de Montréal
VACANT	Monsieur Kuang Selao Syndicat STT de la ville de Mont-Tremblant

* Membres du Comité exécutif



1
Assemblée
générale
annuelle



5
Rencontres du
conseil
d'administration



2
Rencontres du
comité de
vérification des
finances

Équipe



au 31 décembre 2025



Guyline Auger, directrice générale
Marie-Laurence Plourde, directrice communication, information et administration
Vacant : direction de la formation

PERSONNEL ADMINISTRATIF

- Coralie Moula, agente administrative
- Mélina Joseph, agente administrative
- Sheila Oakes, technicienne en administration
- Robert Roussel, technicien en administration
- Steve Langlois, spécialiste en technologie de l'information

COMMUNICATION

- Richard Murat, technicien en communication
- Mercedes Pacho-Boivin, conseillère en communication

CENTRE DE DOCUMENTATION

- Gladys Aragon, documentaliste

FORMATION

- Karine Charbonneau, coordonnatrice à la formation
- Mireille Lanthier, coordonnatrice à la formation
- Julie Girard, conseillère en formation et andragogie

ASSISTANCE-CONSEIL

CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS EN PRÉVENTION

- Annie-Claude Larivière
- Audrey-Anne Allaire
- Andréanne Brault
- Benjamin Reid-Soucy
- Christine Lamarche
- Dany de Chantal
- Élane Guénette
- Karine Charbonneau
- Jean-Luc Malo
- Pascal Gagnon

Groupes de liaison



Cols blancs

2 rencontres

- Rencontre de suivi portant sur les brigadiers et les représentants en santé et en sécurité (RSS)
- Rencontre portant sur la santé psychologique au travail, incluant la violence dans les camps de jour, ainsi que les priorités du groupe

Chauffeurs d'autobus

1 rencontre

- Comité de travail sur la prévention des agressions envers les chauffeurs d'autobus
- Comité de travail sur l'ergonomie du poste de conduite

Pompiers

2 rencontres

- Rencontre extraordinaire portant sur les substances per et polyfluoroalkylées (PFAS)
- Rencontre extraordinaire - chantiers et maîtrise d'œuvre (demande de la CNESST)
- PFAS, ventilation dans les casernes, découpeuse à usage multiple (DUM) et bruit

Police

3 rencontres

- Prévention des lésions liées aux altercations physiques
- Mesures de prévention liées à l'exposition au bruit
- Port d'un appareil de protection respiratoire dans la pratique policière
- Analyse ergonomique sur les gilets par balles
- Ergonomie du poste de conduite des véhicules

Cols bleus

2 rencontres

- Modifications réglementaires, ainsi que nouveaux outils et formations offerts par l'APSAM
- Sous-comités de travail :
 - Outil portatif pour la coupe de tuyau en amiante-ciment
 - Fumées d'asphalte
- Contribution aux travaux BNQ 9600-100, à la Table d'expertise SST de TPQuébec et discussions concernant la prise en charge SST de la signalisation, le développement de personnes compétentes et les projets de recherche à venir

Conseil et assistance technique

Notre service-conseil propose des interventions de conseil et d'assistance technique conçues pour soutenir les municipalités et les organismes municipaux dans leur transition vers une prise en charge durable de la prévention. En 2025, nous avons consacré un total de **3 687 heures** à ces interventions, collaborant avec 362 entités, dont 320 provenaient du secteur municipal. Notre éventail de sujets couvre une vaste gamme de domaines techniques et de gestion de la prévention.

3 687 heures	362 organismes accompagnés ¹	1 383 demandes
Conseil et assistance technique	Dont 320 du secteur municipal ²	Dont 15 pour de l'accompagnement CSS, 45 en aménagement et 97 en plans d'action

¹ Il s'agit ici du nombre distinct d'organisations. Une même organisation pourrait avoir plus d'une demande.

² Note importante au sujet du « secteur municipal » : Les clients considérés comme étant du secteur municipal sont ceux que l'on retrouve dans le fichier des établissements de la CNESST, c'est-à-dire ceux qui cotisent à notre association sectorielle paritaire. Cependant, parmi les clients hors secteur, on retrouve plusieurs organisations dont la mission touche à nos clientèles, mais également des partenaires en santé et en sécurité du travail.

Soutien à la gestion de la prévention par l'élaboration de plans d'action

Nous offrons un accompagnement ciblé aux organisations dans l'élaboration de programmes de prévention personnalisés. Parmi nos outils privilégiés pour promouvoir la prévention figure le plan d'action.

Voici les sujets couverts en 2025 :

- Gestion de la prévention
- Inspection
- Santé psychologique
- Cadenassage
- Électricité
- Programme de prévention

97 plans d'action

77 organisations, dont 76 du secteur municipal

725 heures

Formation

L'année 2025 a été consacrée au déploiement des refontes majeures des formations suivantes :

- Espaces clos : introduction aux interventions sécuritaires
- Espaces clos : travailler de façon sécuritaire
- Signalisation des travaux routiers – Installateur
- PAE : Entrée en puits d'accès électriques

Nous avons augmenté notre offre de service pour nos formations Clientèles difficiles et Signalisation en déployant la nouvelle formation *Clientèles difficiles : Sécurité en action – Gestion des risques sur le terrain et Signalisation des travaux routiers pour gestionnaire planificateur*. Nous avons aussi bonifié notre offre de service en ajoutant deux formations en prévention des risques électriques : pour personnel non électro et aussi pour personnel qualifié. Enfin, nous avons effectué des mises à jour de nos formations en gestion afin qu'elles soient conformes avec la modernisation du régime SST.

À surveiller! Une nouvelle formation pour la clientèle gestionnaire planificateur et superviseur paraîtra bientôt pour compléter notre offre de formation en espace clos. Son déploiement est prévu au cours de l'année 2026.

Formations régionales

Comme présenté à l'annexe de la page 18, l'APSAM a offert 1067 sessions de formation en 2025, permettant de former un total de 10 341 personnes participantes. Comparativement à l'année précédente, il s'agit d'une diminution de 3% du nombre de sessions offertes, alors que le nombre de personnes participantes formées est demeuré stable. Ce sont 85% des activités qui ont été dispensées en présentiel et 15% en mode virtuel.

Les formations les plus en hausses entre 2024 et 2025 sont :

- Clientèles difficiles ou agressives
- Enquête et analyse des accidents du travail
- Manutention manuelle
- Signalisation des travaux routiers

Afin d'assurer une accessibilité optimale à nos formations, un calendrier de sessions publiques en virtuel par formation est toujours disponible sur le portail client Espace formation. Cette stratégie d'offre virtuelle facilite ainsi l'accès à toutes nos formations dans l'ensemble du territoire provincial. Parallèlement, pour l'année 2025, l'APSAM a organisé des sessions publiques en présentiel dans 14 régions administratives du Québec pour un total de 67 sessions, répondant ainsi à une diversité de besoins géographiques.

En conclusion, l'année 2025 a été caractérisée par l'augmentation de notre offre de formations tout en maintenant l'accessibilité des formations existantes. Ce qui a démontré la volonté de l'APSAM de répondre de manière proactive aux besoins de la clientèle.

Réalisations

En 2025, dans un contexte marqué par l'entrée en vigueur du régime permanent en santé et sécurité du travail après plusieurs années du régime intérimaire, l'APSAM a intensifié ses efforts pour soutenir le secteur municipal dans l'intégration des nouvelles exigences de la LSST. Fidèle à son rôle de partenaire paritaire, l'organisation a mis de l'avant diverses initiatives d'information et de sensibilisation visant à renforcer les mécanismes de prévention et de participation dans les milieux. L'année a également été marquée par les célébrations du 40^e anniversaire de l'APSAM, soulignées par le lancement d'une série de balados, la création de bandes dessinées thématiques et la diffusion d'une vidéo promotionnelle retraçant l'évolution et la mission de l'organisation.

Publications

- Fiche et capsules vidéo pour l'ajustement de sièges pour chauffeuses et chauffeurs d'autobus
- Fiche et capsules vidéo pour l'ajustement de sièges pour le personnel policier
- Comité inter ASP-IRSST espaces clos phase 1 : mise à jour de formations et d'outils existants et développement d'outils complémentaires afin d'expliquer le changement réglementaire de juillet 2023 (en continuité avec les travaux de 2023 et 2024)
 - Document de support au plan d'action – Espaces clos
 - Fiche de contrôle/permis d'entrée
 - Document de support : Permis de travail à chaud – Espaces clos
 - Aide-mémoire pour l'inspection des équipements – Espaces clos
- Comité inter ASP-IRSST espaces clos phase 2 : développement de nouvelle formation et nouveaux outils pour le plan de sauvetage et les gestionnaires
 - Aide-mémoire : urgences, premiers secours et sauvetages – Espaces clos
 - Protocole de communication : urgences, premiers secours et sauvetages – Espaces clos
- Fiche de sécurité électrique lors de travaux sur des conduites métalliques d'aqueduc et d'égout
- Nouveautés en signalisation des travaux routiers
 - Prise en charge SST – Intervention sur la voie routière – Signalisation des travaux
 - Cinq capsules vidéo pour accompagner les différentes étapes à réaliser
- Quatre fiches pratiques sur les découpeuses à disque (DUM) pour les services de sécurité incendie
 - Choix et mesures de prévention
 - Inspection quotidienne
 - Manipulation sécuritaire
 - Position des disques
- Enregistrement d'une série de quatre balados :
 - *La prise en charge de la SST : une réalité municipale*
 - *La prévention dans les petites organisations : initiatives et exemples*
 - *Le comité de santé et de sécurité : un joueur important*
 - *De défis à opportunités : innover pour l'avenir en SST*
- Production d'une série de quatre bandes dessinées de prévention SST
- Vidéo promotionnelle des 40 ans de l'APSAM

Contenu ajouté sur notre site Web

Sécurité incendie

- Foire aux questions – Exposition aux PFAS
- Découpeuse à usage multiple (DUM)

Police

- Policiers : RCCI

Risques psychosociaux

- Justice organisationnelle

Risques ergonomiques

- Poste de conduite – Police

Législation

- Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST)



Statistiques de fréquentation du site Web

En chiffres	2024	2025
Sessions (nombre de visites)	141 721	149 104
Utilisateurs (nombre de visiteurs uniques)	64 380	61 163
Pages vues (nombre total de pages consultées)	1 166 560	1 120 865

Depuis septembre 2023, le consentement des individus est maintenant nécessaire avant de recueillir des témoins (cookies) sur Internet. La précision des statistiques présentées peut donc être impactée, puisque seules les statistiques des gens ayant donné leur consentement sont maintenant compilées.

Communication



En chiffres

Nombre d'actualités	68	Une hausse de près de 24 % par rapport à 2024
Nombre d'infolettres	6	Une parution bimestrielle comme en 2024
Facebook	1800 personnes abonnées	Une hausse d'environ 6 % par rapport à 2024
LinkedIn	3000 personnes abonnées	Une hausse de 22 % par rapport à 2024

En 2025, notre présence et nos communications ont continué de gagner en rythme et en portée.

Au total, 68 actualités ont été publiées sur notre site Web, assurant un flux constant d'information. Nous avons également diffusé 6 infolettres, maintenant un lien direct et régulier avec notre communauté.

Sur les réseaux sociaux, notre audience a poursuivi sa croissance : nous comptons désormais 1800 abonnés sur Facebook et 3 000 sur LinkedIn, signe d'un intérêt soutenu pour nos contenus.

Enfin, nous avons maintenu nos efforts de rayonnement en collaborant avec nos partenaires, qui contribuent activement à la promotion de nos initiatives.

Partager notre expertise

Conférences et ateliers

- Conférences et ateliers - Association québécoise du loisir public (AQLP) - Analyse de tâches en SST
- Conférence AQLP - Sécurité lors de travaux réguliers ou saisonniers dans les piscines
- Conférence en santé psychologique - événement organisé par la section II de la Corporation des officiers municipaux agréés du Québec (COMAQ)
- Conférences - Union des municipalités du Québec (UMQ) - SST - Machines, énergies et phénomènes dangereux - qu'est-ce que ça implique?
- Droits et obligations en SST pour gestionnaires - École nationale d'administration publique (ENAP)
- Prise en charge de la SST - arrondissement Côte-des-neiges - Ville de Montréal
- Démarche de prise en charge de la santé et la sécurité du travail (SST) : comment être efficace? - Colloque régional CNESST - Saguenay-Lac-St-Jean



Événements de l'APSAM

Le 5 à 7 des 40 ans de l'APSAM

Cet événement a réuni partenaires, groupes de liaison, formateurs associés, tout le personnel de l'APSAM et les membres du conseil d'administration pour célébrer quatre décennies d'engagement pour la santé et la sécurité du travail dans le secteur municipal. Il a été l'occasion de jeter un regard sur les nombreuses réalisations de l'APSAM depuis sa création, tout en ouvrant la voie à de nouveaux projets porteurs.

Pour souligner ce moment marquant, une [vidéo promotionnelle](#) a été réalisée.

Webinaires

Nos webinaires ont suscité un fort engouement, réunissant chacun plus de 500 personnes participantes.

- **Webinaire** Nouveautés en SST : s'informer, s'outiller et agir - Printemps 2025
- **Webinaire** Nouveautés en SST : s'informer, s'outiller et agir - Automne 2025

Collaborations avec les partenaires

Participation aux comités de travail

- Comité de travail École nationale des pompiers du Québec (ENPQ) : introduction dans la formation officier non-urbain, la gestion d'un sauvetage externe pour l'officier, ainsi que le module complet de la formation pompier 2
- Comité de travail du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) – Guide de bonnes pratiques de gestion et d'exploitation des étangs aérés
- Comité de travail du MELCCFP – réalisé par Proactivo – Guide sur la gestion des débordements et des dérivations d'eaux usées
- Comité de travail du MELCCFP – Technologies de traitement des eaux de piscines réalisé par le Centre des technologies de l'eau – Guide de conception des eaux de piscines et autres bassins artificiels
- Développement de la conférence : Droits et obligations gestionnaire police
- Participation à la table d'expertise SST de TPQuébec
- Atelier travailleurs et travailleuses – Direction régionale de santé publique (DRSP) Montréal – Démarche Plan d'adaptation régional aux changements climatiques
- Comité consultatif – le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) – Rencontre de l'automne et nouveau plan d'action
- Comité de collaboration GSST-ASP-CNESST
- Comité aviseur CNESST-ASP-RPS

Entrez dans l'univers des espaces clos grâce à notre activité de réalité virtuelle!

À ne pas manquer !

29 octobre de 8 h à 16 h

Palais des congrès de Montréal
KIOSQUE 1307



Participation à titre d'exposant ou de jury

- Grand Rendez-vous de la CNESST à Québec
- Congrès annuel de l'Association des directeurs municipaux du Québec (ADMQ)
- Congrès annuel de la Corporation des officiers municipaux en bâtiment et en environnement du Québec (COMBEQ)
- Congrès de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP)
- Kiosque Inter ASP dans le cadre du Colloque jeunesse de la CNESST du Saguenay-Lac-St-Jean
- Colloque annuel de TPQuébec
- Grand Rendez-vous de la CNESST à Montréal

Recherche et documentation



L'APSAM contribue aux projets de recherche et de mobilisation des connaissances notamment par la participation de ses conseillères et de ses conseillers en prévention aux comités thématiques de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) et aux comités de suivi de divers projets en SST. Ils y font valoir les besoins de connaissances du milieu municipal, échangent avec les chercheurs, sollicitent la participation de notre clientèle au besoin et prennent part aux activités de mobilisation et de diffusion des résultats.

Comités thématiques

NOM DU COMITÉ THÉMATIQUE	NOMBRE DE RENCONTRES OÙ L'APSAM ÉTAIT PRÉSENTE
Santé psychologique au travail	1
Personnes en situation de vulnérabilité (diversité)	3
Ergonomie et organisation du travail	1
Hygiène du travail	2
Réadaptation, retour et maintien au travail	3
Sécurité au travail	2

Nous collaborons également avec d'autres partenaires ou universités québécoises évoluant dans le domaine de la recherche en SST.

Documentation

Le centre de documentation assure quotidiennement une veille informationnelle. Cette activité de surveillance vise à repérer les informations pertinentes pour le secteur municipal susceptibles d'intéresser notre clientèle. Elle permet également de mettre à jour les différents thèmes de notre site Web, notamment en communiquant les nouvelles éditions de documents cités dans ces thèmes.

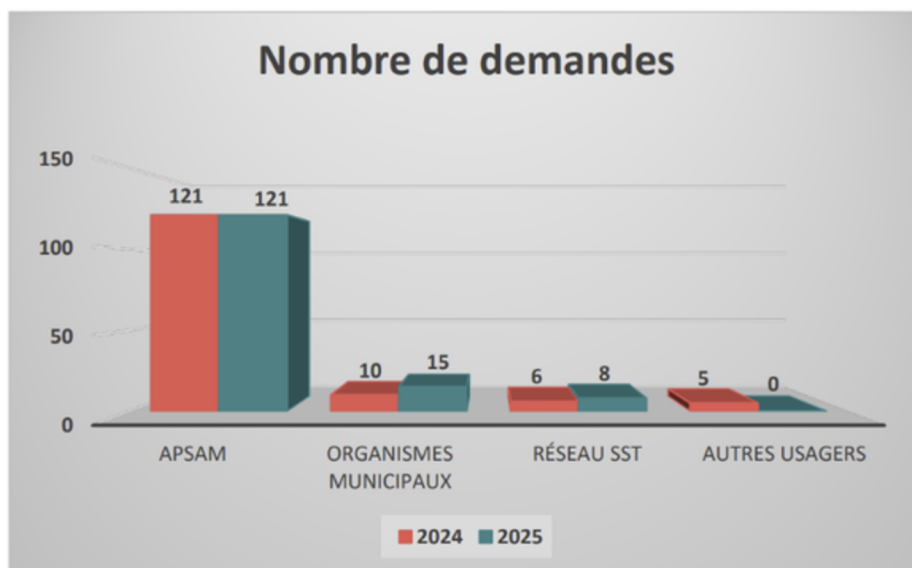
Veille informationnelle et référence

En 2025, le nombre de documents fournis grâce à la vigie a été de 269 – il était de 395 en 2024 – soit une diminution de 32 %. Cette diminution est liée principalement à la fermeture temporaire et au réaménagement du centre de documentation lors de la rénovation des locaux ainsi que la réalisation de plusieurs autres dossiers par la documentaliste.

En plus de cette veille informationnelle, une revue de presse et des médias est aussi réalisée, afin de maintenir les conseillères et conseillers informés de l'état de la situation des régions et des dossiers sous leur responsabilité.

Les demandes de référence ont quant à elles augmenté de 1 % par rapport à l'année précédente, passant de 142 à 144 (voir graphique).

Répartition des références selon l'organisme demandeur



Annexe de la formation

Formations	Nombre de sessions		Nombre de participants		Nombre de jours	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Cadenassage	43	34	336	311	35,50	27
Clientèles difficiles ou agressives	179	200	1979	2250	178	198,50
Comité de santé et de sécurité efficace	36	28	284	256	20,50	16
Creusement, excavation et tranchée: travailler de façon sécuritaire	88	56	904	554	88	56
Découpeuse à disque abrasif ou à meule	37	27	339	262	21,50	15
Déneigement	34	28	333	284	19,50	16
Droits et obligations en santé et en sécurité du travail	13	11	158	106	6,50	5,50
Enquête et analyse des accidents du travail	17	28	162	250	17	28
Ergonomie au bureau: personne-ressource	8	3	52	14	4,50	1,5
Espaces clos	90	82	725	665	148,50	132
Inspection en milieu de travail	4	1	32	9	4	1
Manutention manuelle	48	58	265	316	24	29
Puits d'accès électriques	96	76	761	684	73,50	70,50
Prévention des risques électriques	NA	8	NA	93	NA	2
Signaleur de chantier	68	60	649	596	34	30

Formations	Nombre de sessions		Nombre de participants		Nombre de jours	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Signaleur routier	151	138	1435	1401	86,50	107
Signalisation des travaux routiers	169	206	1666	2074	169	210
Travail à proximité ou sur l'eau	23	24	239	216	23	24
Total	1104	1067	10 319	10 341	956,50	969
Diminution et augmentation 2025 vs 2024	-3,35%		0,21%		1,31%	

Demandes reçues

Formations	Nombres d'inscriptions	
	2024	2025
Cadenassage	51	45
Clientèles difficiles ou agressives	228	288
Comité de santé et de sécurité efficace	39	31
Creusement, excavation et tranchée: travailler de façon sécuritaire	203	127
Découpeuse à disque abrasif ou à meule	60	51
Déneigement	77	59
Droits et obligations en santé et en sécurité du travail	34	48
Enquête et analyse des accidents du travail	18	31
Ergonomie au bureau: personne-ressource	19	19
Espaces clos	234	211
Inspection en milieu de travail	6	2
Manutention manuelle	50	64
Puits d'accès électriques	573	528
Prévention des risques électriques	NA	10
Signaleur de chantier	118	92

Formations	Nombres d'inscriptions	
	2024	2025
Signaleur routier	309	282
Signalisation des travaux routiers	386	472
Travail à proximité ou sur l'eau	37	33
Total	2006	1816
Diminution 2025 vs 2024	- 9,47%	

Couverture régionale

Régions	Nombre d'organismes formés		Couverture de la région %	
	2024	2025	2024	2025
Abitibi-Témiscamingue	8	9	10 %	12 %
Bas-Saint-Laurent	27	27	21 %	21 %
Capitale-Nationale	19	24	26 %	32 %
Centre-du-Québec	10	20	10 %	20 %
Chaudière-Appalaches	28	40	17 %	24 %
Côte-Nord	5	4	9 %	7 %
Estrie	32	26	22 %	18 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	9	11	14 %	18 %
Lanaudière	20	26	28 %	37 %
Laurentides	38	45	38 %	45 %
Laval	2	2	67 %	67 %
Mauricie	10	16	17 %	27 %
Montréal	59	64	30 %	32 %
Montréal	30	35	61 %	71 %
Nord-du-Québec	1	2	4 %	8 %
Outaouais	13	16	17 %	20 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	22	22	33 %	33 %
Total	333	389		



Mars 2026

Nota : Bien que cette publication ait été élaborée avec soin, à partir de sources reconnues comme fiables et crédibles, l'APSAM, ses administrateurs, son personnel, les formateurs associés ainsi que les personnes et organismes qui ont contribué à son élaboration n'exercent aucun contrôle sur votre utilisation des informations, conseils, directives, produits ou services qui y sont mentionnés et n'assument aucune responsabilité à l'égard de votre utilisation de ceux-ci.

De plus, le contenu de cette publication pourrait avoir à être adapté dans la pratique, en tenant compte de certaines circonstances de lieu et de temps ainsi que du contexte général ou particulier dans lequel il est utilisé. Toute reproduction de cette publication ou d'un extrait de celle-ci doit être autorisée par écrit par l'APSAM et porter la mention de sa source.

© Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur « affaires municipales », 2026.

715, rue du Square-Victoria, bureau 710, Montréal (Québec) H2Y 2H7