



Un processus d'identification et d'analyse de risques à 360 degrés

Après avoir brossé le portrait des risques présents dans un département, les membres du comité de santé et de sécurité (CSS) rencontrent les travailleurs afin de leur présenter les informations recueillies et d'explorer ensemble d'autres dangers éventuels de leur environnement de travail. Cette démarche collaborative est suivie d'un travail conjoint visant à élaborer et à mettre en œuvre des solutions adaptées.

Auparavant, les membres du CSS étaient responsables de l'ensemble des tâches liées à l'identification, à l'analyse des risques et à la recherche de solutions. Malgré leur grande implication dans ce processus, le CSS ne possédait pas toujours une vision aussi globale des risques dans un département que ceux qui y travaillent quotidiennement. Par conséquent, les solutions proposées pour éliminer ou pour contrôler les risques identifiés n'étaient pas toujours parfaitement adaptées à la situation. Par ailleurs, l'imposition de solutions pouvait entraîner un sentiment de démotivation chez les travailleurs du département.

Face à cette situation, les membres du CSS ont entrepris des recherches afin de trouver un processus mieux adapté. Au fil des lectures et des discussions, ils ont développé et mis en œuvre ce qu'ils appellent le *Programme d'analyse de risques 360*.

Ce programme comporte plusieurs étapes :

1. Recueil d'informations en amont

Les membres du CSS brossent un portrait des risques dans le département visité à partir :

- Des analyses de risques antérieures
- Des statistiques sur les accidents du travail, les rapports des secouristes, les « passés-proches »
- Des nouveaux équipements ou des changements importants récemment implantés

2. Présentation et explication

Une fois les informations recueillies :

- Le CSS rencontre les travailleurs afin de leur présenter un portrait complet des risques de leur département
- Le CSS prend le temps d'expliquer aux travailleurs le processus d'analyse de risques et ce qui les attend. Une vidéo explicative a été réalisée à cet effet
- Les travailleurs sont invités à énumérer tout risque encore non identifié. Cet échange permet de développer une vision commune

3. Analyse et proposition de solutions

Le CSS analyse ensuite les risques soulevés par les travailleurs et les priorise en fonction de leur fréquence, de leur gravité et de l'exposition. Les travailleurs du département sont rencontrés à nouveau pour recueillir leurs propositions de solutions. Il en ressort une liste d'améliorations, certaines étant réalisables rapidement par les travailleurs eux-mêmes tandis que d'autres nécessitent que les travailleurs en discutent. Les solutions exigeant des ressources matérielles et financières sont soumises à la direction.



PORTRAIT DE RISQUES DU DÉPARTEMENT ISOLATION

RISQUES ÉLIMINÉS



RISQUES CONTRÔLES (EPI)

PORT DE GANTS

USAGE DE GANTS

MATÉRIEL	OBLIGATOIRE	RECOMMANDÉ
BORNIER COUPÉ	X	
COORDINATION POSTE	X	
DUCTS	X	
FIL DÉGAINAGE		X
GLASTIC 1/16" ET 1/32"	X	
GPS 1/4" ET 1/8"	X	
PAPIER DE 5 MIL À 20 MIL		X
STRIP/ÉCRAN	X	
TRACER/MARQUEUR		X
PERCER	X	
INSTALLER ROULEAUX PAPIER	X	
SET UP ROULEAUX PAPIER	X	



GANTS

LUNETTES
DE SÉCURITÉCHAUSSURES
DE SÉCURITÉPORT DU N95 POUR LE
VIDAGE DE L'ASPIRATEURCACHE
POUSSIÈRE

RISQUES ACCEPTÉS



SCIE HORIZONTALE



ÉQUIPE DE JOUR



ÉQUIPE DE SOIR



Le CSS assure un suivi des actions lors de ses rencontres. Les travailleurs sont informés de l'avancement des différentes mesures à mettre en place par un tableau d'affichage dans leur département.

Renforcer la culture de prévention

Plusieurs bénéfices sont rattachés au *Programme d'analyse de risques 360*, dont le fait qu'il :

- Sensibilise les travailleurs, y compris les nouveaux, aux risques présents dans leur environnement de travail
- Conscientise à l'importance d'identifier les risques
- Les encourage à signaler tout risque

De plus, toute suggestion d'amélioration de la part des travailleurs, que ce soit au niveau de la santé et de la sécurité, de l'environnement, des processus, etc., est récompensée à travers un programme de points appelé « Implique-Action » mis en place et géré par le groupe de Génie industriel. Les points accumulés peuvent être échangés contre des cadeaux. L'implication des travailleurs est aussi soulignée dans le cadre d'un gala annuel organisé par l'entreprise.

Les travailleurs sont reconnaissants d'être consultés et impliqués dans l'identification des risques, dans la recherche de solutions et leur mise en œuvre. Ce programme collaboratif joue un rôle crucial dans le renforcement de la culture de prévention au sein de l'entreprise.

Secteur Électrique Prix MultiPrévention 2024

Transformateurs Delta

Transformateurs Delta conçoit et fabrique des transformateurs de type sec. Située à Granby, l'entreprise compte 180 travailleurs.

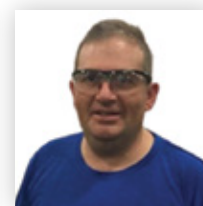
Gestion de la prévention



À ce jour, neuf départements sur une possibilité de vingt ont été analysés à l'aide du *Programme d'analyse de risques 360*. Quatre ou cinq autres départements seront visités en 2024.

Sans l'engagement de la direction, une telle initiative n'aurait pu être réalisée. Chez Transformateurs Delta, il est juste d'affirmer que la santé et la sécurité du travail, c'est l'affaire de tous ! ●

Les membres du comité de santé et de sécurité.



Dany Marquis



Pierre Rossini



Valérie Casavant

De gauche à droite : Marc-Olivier Potvin, Michaël Pépin, Joël Beya, France Beauregard et Mathieu Guillette.

© Photos : Transformateurs Delta

© Photo : MultiPrévention

En complément

Voir à la [page 9](#) de ce document.