



Une entreprise soucieuse du mieux-être de ses travailleurs

L'amélioration de la qualité de vie au travail revêt une importance capitale pour le bien-être des employés. Dans cette optique, SBI International s'engage à toucher le plus grand nombre de ses collaborateurs en proposant une variété d'activités et d'avantages.

Depuis sa fondation, il y a plus de 25 ans, SBI International place résolument le bien-être de ses travailleurs au cœur de ses préoccupations. Dans sa quête continue d'améliorer la qualité de vie au travail, l'entreprise offre une diversité d'activités et de services permettant à chacun de trouver des solutions adaptées à ses besoins et à ses préférences.

À ce chapitre, le ministre du Travail, M. Jean Boulet mentionne : « La qualité de vie au travail influe sur le bien-être des employées et des employés ainsi que sur leur épanouissement professionnel. Elle améliore également le climat de travail et diminue les arrêts de travail, ce qui permet, entre autres, d'accroître la performance des entreprises et leur productivité. » (Source : *Favoriser le mieux-être* — [Guide d'implantation d'un programme de qualité de vie au travail](#))

Voici ce que SBI International propose à ses travailleurs

ACTIVITÉS

- Simulateur de golf disponible à l'usine de Saint-Augustin
- Organisation d'une ligue de soccer intra-entreprise avec quatre équipes
- Gymnase sur place et séances d'entraînement en groupe
- Participation à des activités de course à pied
- Organisation de tournois de golf annuels SBI, hockey de terrain (deck hockey), baseball, hockey, soccer, etc.

SERVICES

- Services d'un comptable disponibles sur le lieu de travail durant la période des impôts
- Séances de massothérapie proposées sur le lieu de travail chaque mois (pendant les heures de travail)
- Services d'atelier mobile pour le changement des pneus, deux fois par an, sur le lieu de travail
- Vaccins disponibles pendant la période de vaccination saisonnière
- Espaces de repos aménagés pour la socialisation et la détente, comprenant du café gratuit (et à volonté !), des réchauds pour ceux qui veulent éviter la file aux 15 micro-ondes, une machine à glace pour se rafraîchir en période de canicule, des tables à pique-nique à l'extérieur avec abris couverts, une zone de repos (fauteuils dans un espace sombre, frais et calme), tables de ping-pong, zone bistro (avec musique et tables hautes), etc.
- Programme de covoiturage et d'aide au déménagement

AVANTAGES SOCIAUX

- Montant hebdomadaire alloué par l'entreprise à chaque employé pour les commandes de lunch livrées directement au travail
- Programme d'assurances collectives comprenant l'accès à un service de télémedecine pour toute la famille
- Jours fériés bonifiés

Mesure de la satisfaction

Chaque année, un sondage interne est mené auprès des travailleurs pour recueillir leurs évaluations et leurs suggestions d'améliorations et d'activités. Les résultats du dernier sondage, réalisé en juin 2023, révèlent un niveau de satisfaction élevé parmi les travailleurs. Actuellement, l'entreprise enregistre une participation de 40 % aux activités physiques et de 83 % à l'ensemble des activités proposées.

Secteur Métal

SBI International

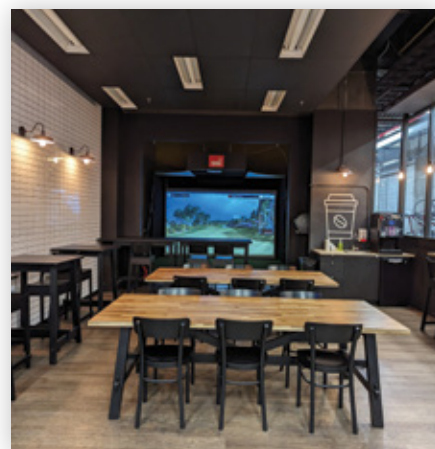
Située à Saint-Augustin-de-Desmaures, SBI International compte 325 travailleurs. L'entreprise conçoit, fabrique et commercialise des produits de chauffage résidentiel.

Santé psychologique et mieux-être au travail



Le comité de direction se félicite également de cette participation active des travailleurs. Les retombées positives se manifestent de différentes manières, notamment par l'amélioration du climat de travail. Un indicateur significatif de ces bienfaits est la diminution du taux de roulement qui est passé de 17 % en 2018 à 12 % en 2023. Cette évolution témoigne clairement des effets positifs des initiatives mises en place sur l'engagement et la rétention du personnel au fil des ans. ●

© Photos : SBI International



En complément

Centre canadien d'hygiène et de sécurité du travail (CHSST) [Santé et mieux-être](#)
Gouvernement du Québec [Favoriser le mieux-être — Guide d'implantation d'un programme de qualité de vie au travail](#)