

2025

RAPPORT ANNUEL

Bilan, actions et retombées



3 600+

INTERVENTIONS



2 000+

ENTREPRISES REJOINTES



13 200+

PARTICIPANTS FORMÉS

Agir ensemble en prévention!



Agir ensemble en prévention

Récipiendaires de la Bourse Lachance-Morin 2025



Contenu

3 ASSOCIATION

- 4 Associations membres
- 5 Conseil d'administration 2025
- 6 Orientations stratégiques

7 FONCTIONNEMENT

9 ÉQUIPE

11 MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

13 RAPPORT DU TRÉSORIER

15 MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

17 BILAN DES RÉALISATIONS

31 RÉCIPIENDAIRES DES PRIX MULTIPRÉVENTION

33 ANNEXE : INDICATEURS CNESST

Association

En 1985 et en vertu des dispositions du *Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, les associations patronales et syndicales représentant leur secteur économique fondaient l'Association sectorielle paritaire pour la santé et la sécurité du travail pour le secteur de la fabrication de produits en métal et électriques (ASPME). Depuis, l'Association a grandi et a intégré en 2010 le secteur de l'industrie de l'habillement pour devenir l'ASPHME. En 2016, c'est le secteur de l'imprimerie et activités connexes qui se joignait à l'association pour devenir MultiPrévention. En janvier 2021, le secteur du textile et de la bonneterie a rejoint MultiPrévention.

La distinction de MultiPrévention est d'agir en prévention de façon paritaire en matière de santé et de sécurité au travail auprès des secteurs manufacturiers du Québec.

Au fil des ans, MultiPrévention est devenue une référence en prévention, offrant des services adaptés à la réalité des travailleurs et des employeurs des secteurs qu'elle dessert en matière de :

- + Formation
- + Service-conseil
- + Information
- + Recherche et développement

Associations membres

Les associations membres sont celles qui ont signé l'entente constitutive de MultiPrévention.

Associations patronales

Alliance québécoise des imprimeurs et des fabricants d'emballage (AQIFE)

Association de la construction du Québec (ACQ)

Association québécoise de l'industrie de l'enseigne (AQIE)

Électro-fédération du Canada (EFC)

Industrie des systèmes électroniques du Québec (ISEQ)

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Institut des manufacturiers du vêtement du Québec (IMVQ)

TechniTextile Québec

Associations syndicales

Association internationale des machinistes et des travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM - CSN)

Fédération démocratique de la métallurgie, des mines et des produits chimiques (CSD-FEDEM)

Fédération nationale des communications et de la culture (FNCC-CSN)

Syndicats des métallos (FTQ)

Teamsters Québec local 555 (FTQ)

Unifor, section locale 145 (FTQ)

Union des employés et des employées de service, section locale 800 (UES)

Conseil d'administration 2025

Le conseil d'administration de MutliPrévention est composé de 9 représentants patronaux et 9 représentants syndicaux nommés par leur association.

Partie patronale

Audrey Massicote

Association de la construction du Québec (ACQ)

Diego Montagudo

Alliance québécoise des imprimeurs et des fabricants d'emballage (AQIFE)

Marie-France Rochon

Julie Lefebvre

Électro-fédération du Canada (EFC)

Marie-Pier Denis (janv.-août)

Industrie des systèmes électroniques du Québec (ISEQ)

Julie Lavoie

Institut canadien de la construction en acier (ICCA)

Éric Fillion

Institut d'acier d'armature du Québec (IAAQ)

Danny Sorrentino

Institut des manufacturiers du vêtement du Québec (IMVQ)

Vicky Coulombe

TechniTextile Québec

Associations syndicales

Christian Bilodeau

Association internationale des machinistes et des travailleurs et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Sylvain Houle

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Éric Ouellet (janv.-juin)

Jérémy Temes-Dubé (juil.-déc.)

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM - CSN)

Mathieu Fraser-Lasnier

Fédération nationale des communications et de la culture (FNCC-CSN)

Sylvain-Rock Plante

Linda Bombardier

Syndicats des métallos (FTQ)

Pierre Gauthier

Teamsters Québec local 555 (FTQ)

Hugo Desgagné

Unifor, section locale 145 (FTQ)

Suzy Beaulieu

Union des employés et des employées de service, section locale 800 (UES)

InterASP août 2025



Planification stratégique 2024-2027

MISSION

MultiPrévention accompagne ses entreprises membres dans la gestion de la prévention par son expertise, son approche paritaire et son réseau associatif distinct.

VISION

En 2027, MultiPrévention étendra sa portée parmi ses membres en s'établissant comme un partenaire privilégié, grâce à une connaissance et une fidélisation de son personnel ainsi qu'à des processus et systèmes optimisés.

VALEURS

Paritarisme

- Prôner la collaboration et le travail d'équipe.
- Être transparent et inclusif.
- Adopter une approche participative.
- Être convaincu de sa valeur ajoutée en santé et sécurité au travail.

Autonomie

- Viser l'autonomie chez nos membres à la suite de notre accompagnement.
- Favoriser l'autonomie dans la planification du travail.

Respect

- Être à l'écoute et ouvert d'esprit.
- Respecter le degré de maturité et le rythme des entreprises.
- Respecter les différences culturelles et générationnelles.
- Favoriser une approche courtoise dans nos relations.
- Assurer la confidentialité lors des interventions auprès des membres.

Rigueur

- Livrer nos engagements.
- Maintenir une expertise variée de haut niveau en tenant compte des nouvelles réalités en SST.
- Faire preuve de neutralité dans notre approche.

Adaptabilité

Faire preuve d'adaptabilité en regard :

- du contexte législatif et réglementaire évolutif ;
- des besoins distinctifs de nos membres, autant au niveau de leur maturité que du cadre andragogique à utiliser.

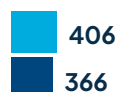
CLIENTÈLE

MultiPrévention dessert une clientèle variée issue du secteur manufacturier. Ses membres proviennent des secteurs économiques de la fabrication de produits en métal et électriques, de l'habillement, du textile et de la bonneterie, et de l'imprimerie et activités connexes.

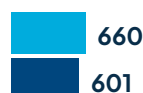
L'année 2025 aura été plus difficile pour les secteurs d'activité que dessert MultiPrévention. Ceci s'exprime par un recul global de 2 % portant leur nombre à 7 754 établissements. Comme le montre le graphique ci-dessous, 9 à 10 % de réduction est constaté dans les secteurs textile, habillement et imprimerie.

Évolution du nombre d'établissements entre 2024 et 2025

Textile et bonneterie



Habillement



Imprimerie et activités connexes



Électrique



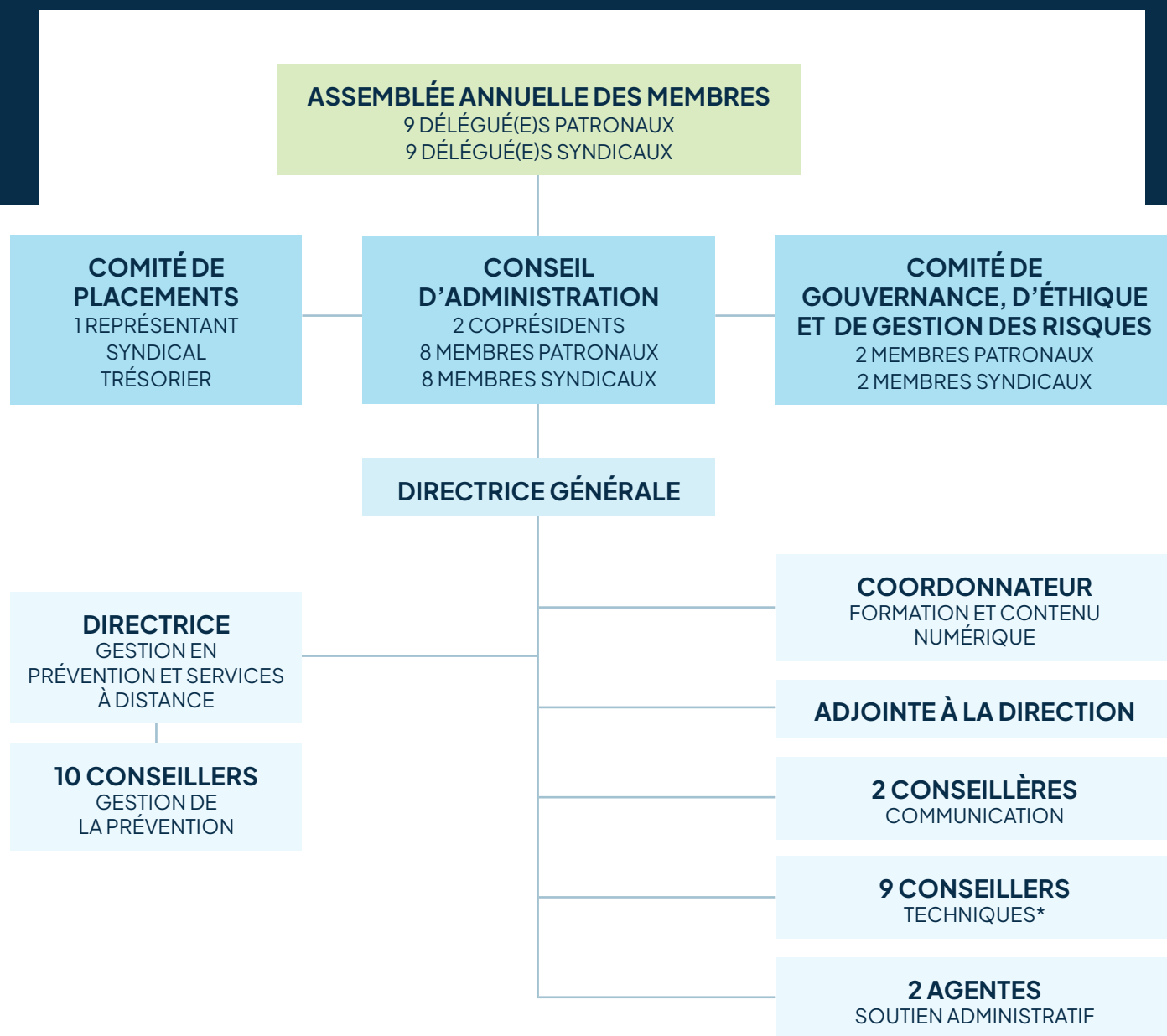
Métal



- Nombre d'établissements 2024
- Nombre d'établissements 2025

Quelque 155 000 travailleurs œuvrent dans ces entreprises.

Fonctionnement



*Conseillers techniques : 1 ergonome, 1 spécialiste en santé psychologique et du travail à l'écran, 3 ingénieurs en sécurité machine, 2 ressources dédiées au soudage/coupage/ventilation et 2 hygiénistes industriels.

Assemblée générale

L'assemblée générale est constituée de 18 délégués nommés par les associations membres : 9 représentants syndicaux et 9 représentants patronaux. Chacune des catégories a 100 voix réparties entre les différentes associations et en fonction de la représentation des secteurs.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 18 membres représentés à parts égales entre des représentants patronaux et syndicaux. Chacun a un poids équivalent dans les décisions prises par le conseil.

Le conseil d'administration exerce tous les pouvoirs conférés à l'assemblée générale, sous réserve des dispositions législatives qui l'encadrent :

- *Loi sur la santé et la sécurité du travail ;*
- *Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail ;*
- *Règles budgétaires à l'intention des ASP.*

Comités du CA

En 2025, le conseil d'administration s'est doté de deux comités de travail paritaires pour le soutenir dans ses fonctions :

Comité de gouvernance, d'éthique et de gestion des risques

MEMBRES PATRONAUX
Julie Lefebvre (coprésidente)
Marie-Pier Denis

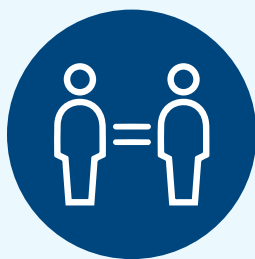
MEMBRES SYNDICAUX
Christian Bilodeau (coprésident)
Pierre Gauthier

Comité de placements

MEMBRE PATRONAL
Diego Montagudo (trésorier)

MEMBRE SYNDICAL
Sylvain Houle

Les valeurs qui animent nos actions au quotidien



PARITARISME



AUTONOMIE



RESPECT



RIGUEUR



ADAPTABILITÉ

Équipe

Administration

Lucie Marcotte

Directrice générale

Josette Boulé

Directrice - prévention et services à distance

Daniel Demers

Coordonnateur - formation et contenu numérique

Julie Dufresne

Adjointe à la direction

Janick Martin

Agente au soutien administratif - volet formation

Johanne Jacob

Agente au soutien administratif - volet documentation

Information

Denise Laganière

Conseillère en communication et expérience membre

Johanie Cloutier-Demers

Conseillère en communication

Conseillers en gestion de la prévention

Mario Vézina

Capitale Nationale, Chaudière-Appalaches, Gaspésie, Nord-du-Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean

Natalie Saindon

Capitale Nationale, Centre-du-Québec, Côte-Nord, Mauricie

Raphaël Rivard

Bas-Saint-Laurent, Capitale Nationale, Chaudière-Appalaches

Julie Gaudin

Estrie, Montréal, Montérégie

Denis Lavoie

Abitibi-Témiscamingue, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie

Sandra Tremblay

Estrie, Montréal, Montérégie

Dany Mailloux

Lanaudière, Laurentides

Francois Bouchard

Laval, Montréal

Sylvie Laplante

Montréal, Montérégie, Outaouais

Mila Gomez

Montréal, Montérégie

Conseillers techniques

Caroline Godin

Ventilation, soudage et coupage, entreposage des matières dangereuses

Charlotte Bay

Ventilation, soudage et coupage, hygiène industrielle

Lise Malette

Hygiène industrielle, matières dangereuses

Sébastien Boisvert

Hygiène industrielle, matières dangereuses

Guillaume Côté

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Julie Fennety

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Safran Noël Boulet

Sécurité des machines, cadenassage, sécurité électrique

Dany Mailloux

Cadenassage

Sébastien Bock

Ergonomie

Raphaël Rivard

Ergonomie (30 % de sa tâche)

Audrey Lyne Quesnel

Santé psychologique, ergonomie de bureau



Journée de programmation et 40^e anniversaire



Activité de reconnaissance Noël 2025*

* Absente de la photo, mais présente à l'activité, Josette Boulé

Message des coprésidents

Déjà 40 ans, mais toujours en évolution !

L'année 2025 a été marquée, pour MultiPrévention, par une mobilisation soutenue de ses instances et par des décisions structurantes visant à assurer la pérennité et l'évolution de notre organisation dans un contexte en constante transformation. Elle a également été une année significative sur le plan symbolique, puisque MultiPrévention a souligné son 40^e anniversaire.

Cet anniversaire constitue une occasion privilégiée de mesurer le chemin parcouru et de rappeler que ces quatre décennies d'engagement en santé et sécurité du travail n'auraient pas été possibles sans le dévouement et la vision des personnes qui nous ont précédés. Nous tenons à rendre hommage à celles et ceux qui, au fil des ans, ont contribué à bâtir et à faire évoluer notre organisation, ainsi qu'aux ambassadeurs et partenaires du milieu qui ont cru à la valeur ajoutée, pour nos secteurs, de se doter d'une association sectorielle paritaire. Leur implication et leur conviction ont permis à MultiPrévention de devenir un acteur incontournable en prévention et en accompagnement des milieux de travail.

Dans un environnement économique incertain, particulièrement pour les secteurs manufacturiers que nous desservons, le conseil d'administration a exercé pleinement son rôle de gouvernance afin de soutenir la mission de MultiPrévention : accompagner les milieux de travail dans l'amélioration continue de la santé et de la sécurité du travail.

Parmi les travaux majeurs réalisés en 2025, le conseil d'administration a procédé à une révision complète du plan de gestion des risques. Cet exercice rigoureux

a permis d'actualiser notre analyse des risques stratégiques, opérationnels et financiers, tout en consolidant nos mécanismes de suivi et de contrôle. Cette démarche témoigne de notre volonté d'assurer une gouvernance responsable, proactive et alignée sur les meilleures pratiques.

L'année 2025 a également donné lieu à une réflexion approfondie sur l'évolution de la structure organisationnelle de MultiPrévention. Cette démarche visait à préparer l'association à assumer une nouvelle responsabilité majeure : agir, dès 2026, comme diffuseur des formations obligatoires destinées aux membres des comités de santé et de sécurité du travail, tout en maintenant la qualité et la continuité des services actuellement offerts à nos membres. Ce chantier a comporté des défis importants, notamment en raison des incertitudes entourant le financement de cette nouvelle offre et du contexte économique global. Le conseil d'administration a néanmoins assuré un suivi étroit de ce dossier et approuvé les orientations nécessaires afin de positionner MultiPrévention de façon responsable et durable face à ces nouvelles obligations.

Par ailleurs, un important projet de refonte du site Web a été lancé en 2025. Son déploiement, prévu au premier trimestre de 2026, permettra d'améliorer l'expérience des membres, de renforcer la connectivité avec nos plateformes numériques et de faciliter l'accès à l'ensemble de nos services, notamment nos formations. Ce projet s'inscrit dans une volonté claire de modernisation et d'optimisation des outils mis à la disposition de notre communauté.



Julie Lefebvre
Coprésidente patronale



Christian Bilodeau
Coprésident syndical

Afin d'assurer un suivi rigoureux de ces dossiers stratégiques et de remplir pleinement son rôle, le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises au cours de l'année. Ces rencontres ont favorisé des échanges constructifs, des décisions éclairées et un accompagnement soutenu de la direction dans la mise en œuvre des orientations retenues.

Nous tenons à souligner l'engagement, la collaboration et le professionnalisme des administratrices et administrateurs, dont l'implication a été déterminante dans l'avancement des travaux réalisés en 2025. Nous remercions également la direction et l'ensemble de l'équipe pour leur contribution constante à la solidité et au rayonnement de MultiPrévention.

Fortes et forts de ces réalisations, et portés par l'héritage des 40 dernières années, nous abordons 2026 avec confiance et détermination, résolus à poursuivre notre mission au bénéfice des milieux de travail que nous desservons.

5

secteurs économiques regroupés

7

réunions du conseil d'administration
en 2025

18

administrateurs engagés

27

membres d'une équipe de passionnés

Rapport du trésorier

40 ans de rigueur financière

Il convient de le souligner : 40 ans d'histoire se construisent notamment grâce à une gestion financière rigoureuse et responsable. Au fil des années, cette discipline a permis à MultiPrévention de maintenir sa stabilité tout en soutenant l'évolution de ses services.

En 2025, lors des cinq réunions régulières du conseil d'administration, une révision du budget a été effectuée afin de s'assurer que les besoins des membres soient pris en compte tout au long de l'année et que les projets en cours soient réalisés conformément au budget adopté.

L'année 2025 a notamment été marquée par la décision de moderniser nos plateformes numériques. Cet investissement représente le changement le plus significatif dans la structure de dépenses de MultiPrévention au cours des dernières années. Il s'agit d'un choix stratégique visant à améliorer l'accessibilité de nos services et à soutenir la croissance de nos activités.

Les états financiers au 31 décembre 2025 ont été vérifiés par la firme SLBO comptables professionnels agréés inc. Leur rapport confirme que les états financiers de MultiPrévention présentent fidèlement la situation financière de l'organisation.

Nos avoirs sont administrés par un comité de placements mandaté par le conseil d'administration, conformément à notre politique de placements. Nous n'avons pas eu à revoir les placements cette année.

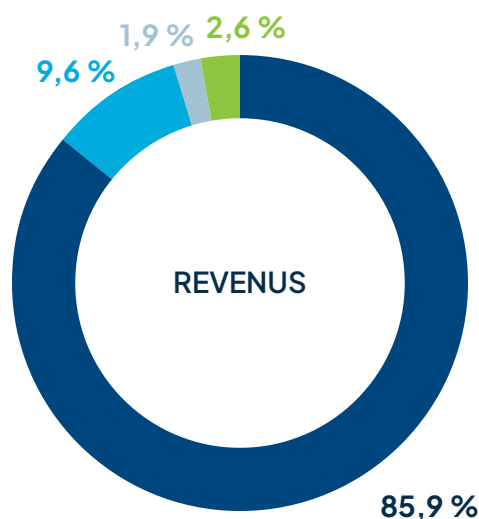
En 2025, la cotisation des employeurs s'est établie à 0,042 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale assurable, soit une augmentation de 0,001 \$ par rapport à 2024.

Répartition des revenus

Les revenus de MultiPrévention en 2025 ont totalisé

4 474 499 \$

Ils se répartissent comme suit :



3 845 000 \$

Cotisations des
employeurs prélevés par la
CNESST (subvention)

83 698 \$

Services d'expertise

427 906 \$

Formations et
vente de matériel

117 895 \$

Intérêts



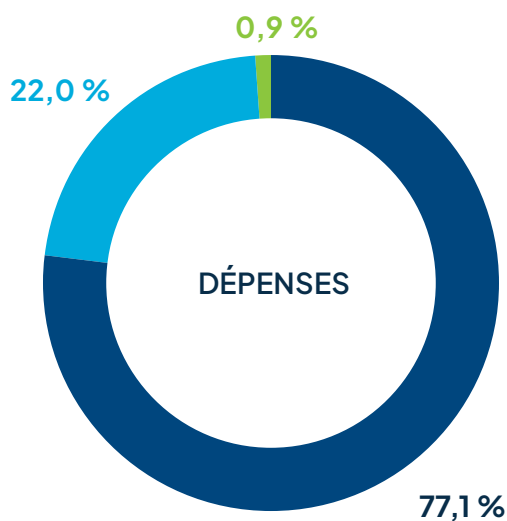
Diego Montagudo
Trésorier

Répartition des dépenses

Les dépenses totalisent

4 443 230 \$

et se répartissent comme suit :



3 427 942 \$

Traitements

975 807 \$

Fonctionnement

39 480 \$

Immobilisations

Au 31 décembre 2025, l'excédent des produits sur les charges s'élève à 31 269 \$. Ce résultat s'explique notamment par les investissements réalisés dans le projet de refonte du site Web, ainsi que par le fait que l'ensemble des postes de conseillers était comblé toute l'année, contrairement à 2024.

Le conseil d'administration a d'ailleurs décidé d'affecter une portion des avoirs au financement du projet de modernisation numérique. En conséquence, nos excédents sont inférieurs au seuil de 40 % des surplus d'opération. Aucun montant n'est retourné à la CNESST pour l'exercice 2025.

L'année 2026 s'inscrira dans un contexte de gestion du changement, avec la mise en place de la nouvelle structure organisationnelle afin de répondre aux demandes de formations obligatoires découlant de l'entrée en vigueur des mécanismes de participation et de prévention en établissement. Nous suivrons également l'évolution du nombre d'établissements dans nos secteurs et ses impacts potentiels sur la masse salariale assurable.

Une chose demeure toutefois claire : le conseil d'administration continuera d'assurer une gestion financière saine et prudente, avec le souci constant de limiter l'impact sur les cotisations des employeurs de nos secteurs.

Mot de la directrice générale



2 013

entreprises rejointes

15 752

participants
à nos formations, ateliers,
conférences et webconférences

3 179

abonnés
à la section *Mon espace*
de notre site Web

57 %¹

de nos activités en
prévention alignées sur les
priorités de la CNESST

¹En heures

Lucie Marcotte
Directrice générale

40 ans au service de nos membres

L'année 2025 marque un jalon important pour MultiPrévention, alors que nous soulignons quatre décennies d'engagement au service des entreprises et des travailleurs des secteurs que nous desservons. Depuis sa constitution, notre association n'a cessé d'évoluer afin de soutenir les milieux de travail dans la prise en charge de la prévention en santé et sécurité du travail. Cette année s'inscrit pleinement dans cette continuité.

En cohérence avec notre planification stratégique 2024-2027, plusieurs projets structurants ont été amorcés. Une réflexion approfondie sur l'évolution de la structure organisationnelle a notamment été menée avec le conseil d'administration et l'équipe. L'objectif est clair : maintenir la qualité des services offerts à nos membres tout en développant notre capacité à répondre aux nouvelles exigences liées aux formations obligatoires de la CNESST destinées aux membres des comités de santé et de sécurité et aux représentants en santé et sécurité.

Un important chantier de refonte complète de notre site Web a également été lancé en 2025. Son déploiement, prévu en 2026, vise à améliorer l'expérience des membres, à faciliter l'accès à nos plateformes et à optimiser l'utilisation de nos services, notamment nos formations.

En 2025, notre équipe a rejoint **2 013 entreprises différentes**, dont **95 % sont membres de MultiPrévention**, ce qui représente un maintien par rapport à 2024. Grâce à des efforts soutenus de sensibilisation et de sollicitation auprès de 1227 entreprises, **218 nouvelles entreprises** ont choisi de se prévaloir de nos services.

Nous avons pu compter sur une équipe complète de conseillers afin d'assurer un accompagnement de qualité. Au cours de l'année, **3 645 interventions** ont été ouvertes, dont **1 482 visites en entreprise**, pour un total de **852 entreprises desservies**. Ces interventions témoignent de la confiance des milieux envers notre expertise sectorielle.

La formation demeure un levier central de notre action. En 2025, **12 794 participants** ont pris part à nos formations offertes en entreprise, à distance, en ligne ou par l'intermédiaire de formateurs externes. Nous avons également formé **305 nouveaux instructeurs** au sein des entreprises membres, renforçant ainsi l'autonomie des milieux de travail. Nos **191 formateurs externes actifs** ont, quant à eux, contribué à former **1 519 travailleurs**.

Au chapitre des activités d'information, MultiPrévention a offert **11 webconférences**, rejoignant **1 867 participants** provenant de nos secteurs et du public en général. Par ailleurs, **59 entreprises** ont fait appel à nos conférences à la carte, totalisant **1 091 participants**. Le thème de la civilité au travail s'est de nouveau imposé comme le plus demandé en 2025, illustrant un intérêt croissant dans nos milieux pour cet enjeu prioritaire de la CNESST.

Notre colloque annuel, sous le thème « Préparer l'avenir dès aujourd'hui », a réuni plus de **170 congressistes**, favorisant le partage d'expertise et les échanges entre acteurs des comités de santé et de sécurité. Le Bulletin innovation et les prix MultiPrévention ont également permis de mettre en lumière des initiatives inspirantes au sein de nos secteurs.

L'intérêt envers nos outils numériques demeure soutenu. En 2025, plus de **46 000 téléchargements** ont été enregistrés sur notre site Web, qui a généré plus de **62 000 visites**. La section Mon espace, exclusive aux membres, comptait **3 179 abonnés**, dont 688 formateurs et instructeurs, leur donnant accès à des outils adaptables pour soutenir leurs démarches de prévention.

MultiPrévention a aussi poursuivi le développement de collaborations stratégiques. Nos conseillers ont contribué à divers événements publics de la CNESST, participé aux assemblées générales des Métallos et d'Unifor, au Rendez-vous SST de la CSD ainsi qu'à des activités organisées par des comités sectoriels, notamment le CSMO textile et le Grand Rendez-vous RH. Nous avons également collaboré à des travaux liés aux programmes de santé de la CNESST et poursuivi nos partenariats avec l'IRSST, le réseau de santé publique et les autres associations sectorielles paritaires.

Au terme de l'année, **57 % des heures investies** en interventions, formation, information et projets de développement ont été réalisées en cohérence avec la planification pluriannuelle en prévention-inspection de la CNESST, démontrant l'arrimage concret de nos actions avec les priorités gouvernementales.

Quarante ans après sa création, MultiPrévention demeure une organisation agile, engagée et résolument tournée vers l'avenir. Portés par l'expertise de notre équipe, l'implication de nos partenaires et la confiance de nos membres, nous poursuivons en 2026 notre mission avec la même rigueur et la même détermination.

Bilan des réalisations

Faits saillants

En 2025, voici les principaux indicateurs qui démontrent les efforts de notre équipe pour rejoindre nos membres.

LES SERVICES DIRECTS À NOS MEMBRES ONT REPRÉSENTÉ

70 %

du temps de nos conseillers.

NOUS AVONS REJOINT

2 013

entreprises distinctes.

Services directs aux entreprises

PROMOTION ET
PRÉSENTATION
DES SERVICES

1 197

entreprises
distinctes.

CONSEIL ET
ASSISTANCE TECHNIQUE,
INFORMATION ET FORMATION

522

entreprises
distinctes.

Services à distance

WEBCONFÉRENCES,
FORMATIONS EN LIGNE ET
À DISTANCE, INFORMATION

741

entreprises
distinctes.

PARMI CES ENTREPRISES,

852

ont obtenu UN OU PLUSIEURS DE NOS SERVICES en prévention.

Aperçu des interventions et expertises

NOS CONSEILLERS ONT GÉRÉ

3 645

demandes d'intervention

ET EFFECTUÉ

1 482

visites en entreprise

Les conseillers de MultiPrévention ont pour mandat de soutenir la prise en charge de la prévention des lésions professionnelles dans les entreprises. Voici la répartition selon le type de service offert lors des visites en entreprise pour 2025 :



Services de formation et de gestion de la prévention

Formations et activités de sensibilisation

Bilan de prévention

Programmes de prévention

Applications des lois, règlements et normes en santé et sécurité

Soutien à l'identification et l'analyse de risques

Conseils pour la priorisation d'actions

Soutien aux comités de santé et de sécurité

Enquête et analyse d'accident

Inspection des lieux de travail

Équipement de protection individuelle

Services de conseils et d'assistance technique

Formation et activités de sensibilisation

Sécurité machine et cadenassage

Prévention des troubles musculosquelettiques

Sécurité électrique

Ventilation générale et à la source

Chambres à peinture

Soudage et coupage

Échantillonnage de contaminants

Mesurage du bruit et moyens pour le réduire

Protection respiratoire

Gestion des contraintes thermiques

Santé psychologique



Formations

AU COURS DE L'ANNÉE 2025,

1 448

sessions de formation
ont été offertes aux entreprises par nos conseillers
et nos formateurs actifs en entreprise.

AU TOTAL,

12 592

participants
ont suivi une formation via nos différentes formules
offertes.

NOUS AVONS TENU

210

sessions publiques à distance
nous permettant de rejoindre toutes
les régions du Québec.

2 137

participants
se sont prévalus de ce service.

En 2025, nous avons formé **914 travailleurs en provenance d'entreprises hors secteur** principalement via nos contenus de formation en ligne.

Agir **ensemble** en prévention

Parmi nos formations, voici celles qui ont rejoint le plus grand nombre de participants.

Formations

Nombre de participants

SIMDUT 2015 (2,5 heures et en ligne 1,5 heure)*	2 167
Utilisation sécuritaire palans et ponts roulants – Théorie (4 heures et rappel en ligne)*	1 886
Utilisation sécuritaire du chariot élévateurs – Théorie (4 heures et en ligne 2 heures et rappel)*	1 760
Formation pratique : pont roulant, chariot élévateur, plate-forme élévatrice, transpalette électrique (durées variables)*	1 173
Utilisation sécuritaire des plate-formes élévatrices – Théorie (3 heures)*	508
Élaborer et Appliquer son programme de cadencage (3 heures ou 2 heures en ligne)*	454
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques (2 heures et en ligne 1 heure)*	421
La prévention du harcèlement par la civilité au travail (bureau et manufacturier) (1 heure en ligne)*	353
Ateliers pour les superviseurs (2 heures par ateliers)	350
Formation de rappel: chariot élévateur, palan et pont roulant (2 heures et en ligne 1 heure)	317
Faites preuve de diligence raisonnable en prévention (3,5 heures et en ligne 1 heure)	274
Enquête et analyse d'accidents (4 heures)	265
Transport des matière dangereuses (4 heures et en ligne 2,5 heures)	224
La prévention des chutes en hauteur et de même niveau (4 heures) *	220
Introduction aux lois et règlements en SST (4 heures)	219
Savoir inspecter (4 heures)	218
Réunion efficace du comité de santé et sécurité (2,5 heures)	215
Le travail en espace clos (4 heures)	212
Comprendre et prévenir les risques électriques (2,5 heures et en ligne 1 heure)*	207
Repérer les dangers pour analyser et maîtriser les risques (4 heures)*	202
La sécurité des machines pour les opérateurs (2 heures et en ligne 1,5 heure)*	183
Manutention et maux de dos (4 heures et 1 heure en ligne)*	182
Bien se protéger du bruit (1,5 heure et en ligne)*	136
La sécurité et l'inspection des palettiers (3,5 heures)*	86
Utilisation sécuritaire des palettiers (atelier 1 heure)	59
Initiation à la sécurité machine (3 heures)*	55
La sécurité en soudage et en coupage (4 heures)	47
Les alliés indispensables de la santé psychologique au travail (4 heures)	39
Le travail à l'écran (1,5 heure)*	35
Appliquer son programme de protection respiratoire (4 heures)	28
Évaluer pour prévenir les risques machines (7 heures)*	27
Inspection et port du harnais de sécurité (atelier 1 heure)*	21
Gérer la réduction du bruit en entreprise (4 heures)*	19
Dynamisez votre comité (4 heures)	12
Introduction à la sécurité des lasers industriels (3 heures)	10
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (30 heures)	7
Administrateurs de Paratox (en ligne 1 heure)	1
TOTAUX	12 592

*Ces formations répondent à des exigences réglementaires ou encore correspondent aux priorités ciblées par la CNESST à l'intérieur de sa planification stratégique 2024-2027.



Formations de formateurs et d'instructeurs

Aider à l'autonomie de nos membres dans la prise en charge de la prévention est une valeur clef chez MultiPrévention. C'est pourquoi chaque année, MultiPrévention forme des formateurs dans ses entreprises membres afin de leur permettre de diffuser le contenu de certaines formations de MutliPrévention de manière autonome dans leur entreprise. Nos conseillers en gestion de la prévention assurent un suivi auprès de ces formateurs et les supportent si requis.

En 2025, c'est **112 entreprises** dans lesquelles 187 formateurs étaient accrédités pour offrir les formations suivantes :

Formations de formateurs	Nouveaux formateurs en 2025	Total de formateurs accrédités
SIMDUT 2025	10	56
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs	24	89
Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants	24	85
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	3	15
Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices	8	23

En 2025, ces formateurs **ont offert 422 sessions** de formation pour un total de **1 535 participants**.

Dans la même optique, nous formons des instructeurs dans nos entreprises membres afin de les rendre autonomes pour le volet pratique de certaines formations, notamment :

- Instructeurs pour utilisation sécuritaire du chariot élévateur, des palans et des ponts roulants, des plates-formes élévatrices et des transpalettes électriques ;
- Instructeurs pour les essais d'ajustement pour les appareils de protection respiratoire ;
- Ergo-coachs pour les postes de travail à l'écran.

En 2025, c'est donc **305 instructeurs** qui ont été formés provenant de 132 entreprises membres.



Conférences en entreprise

En plus des formations, nos conseillers animent des sessions de sensibilisation sur divers sujets. Ces sessions de 1 à 1,5 heure visent à faire des rappels ou encore à informer les travailleurs sur des sujets qui présentent des risques significatifs dans nos secteurs d'activités.

Thèmes

Nombre de participants

La civilité au travail, pour un climat sain et harmonieux	710
La prévention des TMS, ça vaut le coût !	125
Le devoir de diligence raisonnable, c'est quoi ?	116
Sensibilisation au SIMDUT 2015	56
Sensibilisation à la sécurité électrique	46
La prévention des chutes	26
Réduire les fumées de soudage	12
Total	1091

Webconférences

En 2025, il a été décidé de rendre accessibles à tous nos webconférences. L'objectif de cette décision était d'aider à la notoriété de MultiPrévention. Cette approche a eu un impact significatif sur l'assistance à nos conférences. Une augmentation de près de 250% a été observée par rapport à 2024.

Aussi, afin de répondre à de nombreux questionnements concernant les changements réglementaires, une conférence offerte en partenariat avec les autres ASP a été ajoutée au calendrier et présentée par la CNESST. Cette conférence a attiré 541 personnes montrant le grand intérêt pour ce type de formule.

EN 2025, NOUS AVONS OFFERT

11

webconférences qui ont rejoint

1 867

participants de

736

entreprises réparties dans presque tout le Québec.

Notons aussi, qu'encore cette année, nos contenus de webconférences ont été rendus disponibles en rediffusion.

AU COURS DE 2025,

447

personnes ont visionné l'une de nos

37

webconférences en rediffusion.

Webconférences

Nombre de participants

Les programmes de santé au travail, éléments essentiels du programme de prévention et du plan d'action	541
L'intelligence artificielle	230
Le programme de prévention : un incontournable !	178
Tour d'horizon de l'actualité en SST	177
Utiliser ses forces au quotidien pour augmenter la performance et le plaisir au travail	162
Les batteries au lithium-ion, questions-réponses	117
Manutention : une approche terrain et pragmatique	115
Les risques psychosociaux ne sont pas de la fiction	104
Leadership positif pour une culture forte	98
L'accueil et l'intégration des nouveaux travailleurs	77
La prévention des chutes, voyons-y	68
TOTAL	1 867

Formations en ligne

Nos contenus de formations en ligne continuent à montrer leur grande pertinence pour nos membres. Cette formule facilite l'accès à des contenus de qualité pour notamment les entreprises plus éloignées et les travailleurs sur des horaires atypiques.

EN 2025,

393

entreprises ont opté pour ce format de formation pour un total de

2799

participants.

Formation

Nombre d'attestations

SIMDUT 2015 pour les travailleurs*	912
La prévention du harcèlement par la civilité au travail	353
Formation de cariste	314
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	252
Sécurité machine pour les opérateurs	165
Formation de rappel : Utilisation sécuritaire des palans et des ponts roulants	153
Transport des marchandises dangereuses	153
Principes et fondements en manutention**	144
La maîtrise du cadenassage	117
Rappel : Utilisation sécuritaire du chariot élévateur	112
Sensibilisation pour tous à la sécurité électrique	53
Bien se protéger du bruit	39
Introduction à la diligence raisonnable	25
Espace clos	7
TOTAL	2 799

* Offerte en français, en anglais et en espagnol

** Offerte en français et en anglais

Services d'information

Plusieurs de nos membres font appel à notre expertise pour avoir des précisions sur des enjeux de prévention.

EN 2025, NOUS AVONS RÉALISÉ

765

interventions liées à des demandes d'information sur divers sujets en prévention de la santé et de la sécurité au travail.

Ci-dessous se trouve la répartition des demandes.

Thèmes	Nombre d'interventions
Gestion de la prévention et comité de santé et de sécurité	251
Hygiène industrielle, matières dangereuses et entreposage	116
Appareils de levage (Chariots élévateurs, palans et ponts roulants)	114
Sécurité des machines	47
Équipements de protection individuelle	38
Cadenassage	34
Santé psychologique	33
Bruit	31
Dépoussiéreur, cabine de peinture et ventilation	29
Sécurité électrique	20
Ergonomie	16
Espace clos	16
Soudage et coupage	13
Contraintes thermiques	5
Monoxyde de carbone	2
TOTAL	765

Services en ligne

Notre site Web est une plateforme très consultée par nos membres, mais également par le grand public et nos partenaires. La grande attractivité de notre site vient de la possibilité d'y retrouver des documents et outils adaptés au secteur manufacturier.

EN 2025, NOUS AVONS EU

15 000

utilisateurs actifs sur notre site pour plus de

401 000

pages vues.

Les membres connectés à *Mon espace* ont un accès exclusif, accessible tant aux travailleurs qu'aux employeurs de nos secteurs. On y retrouve tout un éventail d'outils dont des documents adaptables développés pour simplifier le travail des comités de santé et de sécurité, des questionnaires et des superviseurs en entreprise.

EN 2025, NOUS COMPTONS

3179

abonnés à Mon espace ce qui représente une croissance de

3,7 %

des abonnements.



Infolettres

Nous communiquons plusieurs fois par année avec nos membres pour leur faire part de nos nouveautés concernant nos produits et services ainsi que pour les informer de tout changement réglementaire.

NOUS AVONS FAIT PARVENIR

11
infolettres à nos
2068
abonnés

NOUS COMMUNIQUONS AUSSI AVEC NOS MEMBRES VIA LES MÉDIAS SOCIAUX, CI-DESSOUS NOS ABONNÉES À CES PLATEFORMES :

1802

570

Infolettre juillet 2025

MultiPrévention
Engagée en prévention depuis 40 ans

Agir ensemble en prévention! **40** ans!

RÉPERTOIRE | CALENDRIER | REDIFFUSION WEBINAIRES | CATALOGUE

COMPOSANTES LCI LIPPERT CANADA A COMPLÉTÉ LE PARCOURS D'ENRICHISSEMENT DU CSS

Toutes nos félicitations !

Secteur : Métal
Situé à Granby
60 employés

[Je m'informe sur le parcours d'enrichissement du CSS](#)

Infolettre novembre 2025

MultiPrévention
Engagée en prévention depuis 40 ans

Agir ensemble en prévention! **40** ans!

FORMATIONS | PUBLICATIONS | INFORMATIONS | ACCOMPAGNEMENT

Rappel et nouveautés réglementaires

Le 10 septembre 2025, la Gazette officielle du Québec publiait le décret 1154-2025, annonçant l'entrée en vigueur de certaines dispositions de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* dès le 1^{er} octobre 2025, dont l'adoption du *Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement* (RMPPE).

Un projet de règlement a été publié le 8 octobre 2025 visant à prolonger de six mois les délais d'obtention de l'attestation de formation pour les membres des comités de santé et de sécurité (CSS) et les représentants-es en santé et sécurité (RSS). Les exigences du règlement sur les CSS demeurent en vigueur et ne sont pas affectées par ce projet.

Ces mécanismes ont pour objectifs de renforcer la prévention en milieu de travail et de favoriser la participation active de toutes et tous.

Partenariat

Année après année, MultiPrévention entreprend des projets avec ses partenaires afin de partager son expertise et de bénéficier de celle de la leur. Cette collaboration permet à nos membres d'avoir accès à des contenus de formation pertinents ainsi qu'à des services-conseils de grande qualité.

En 2025, MultiPrévention a été particulièrement alignée avec la planification pluriannuelle en prévention-inspection de la CNESST, avec 57 % des heures consacrées aux services aux membres en lien avec les priorités identifiées. Comme le montre l'annexe en page 33, une forte croissance des accompagnements liés aux mécanismes de prévention – une priorité de la CNESST – a été observée, tant pour informer que pour conseiller nos membres, notamment en lien avec les plus récents changements réglementaires.

Priorités de la CNESST

Quelques exemples d'activités

	Mécanismes de prévention (prise en charge)	<ul style="list-style-type: none">• Participation à la rédaction du contenu des formations obligatoires• Parcours d'enrichissement pour les CSS• Accompagnement pour l'élaboration du programme de prévention ou du plan d'action
	Risques de chute	<ul style="list-style-type: none">• Formation sur la prévention des chutes• Atelier sur l'inspection et l'ajustement du harnais de sécurité
	Risques d'être frappé, coincé ou écrasé par un objet ou de l'équipement	<ul style="list-style-type: none">• Série de formations sur l'utilisation sécuritaire des chariots élévateurs, des palans et ponts roulants, des transpalettes électriques, des plateformes élévatrices et des palettiers• Formations et services-conseils en sécurité des machines
	Risques d'exposition au bruit	<ul style="list-style-type: none">• Formation sur l'utilisation des protections auditives• Formation sur la gestion de la réduction du bruit• Outils adaptables pour le repérage des zones bruyantes• Programme de gestion de la réduction du bruit en entreprise• Mesurage de l'exposition au bruit• Prêt de sonomètres
	Risques psychosociaux liés au travail	<ul style="list-style-type: none">• Formations et conférences sur la civilité au travail• Conférences sur les risques psychosociaux (RPS)• Services d'accompagnement pour la prise en charge de la santé psychologique
	Risques ergonomiques	<ul style="list-style-type: none">• Participation à la rédaction du programme de santé sur les vibrations• Formation pratique pour les manutentionnaires• Conférences sur les troubles musculosquelettiques (TMS)• Services-conseils en ergonomie (milieux industriels et de bureau)
	Risques émergents, avérés ou connus	<ul style="list-style-type: none">• Services-conseils sur les contraintes thermiques• Formation sur l'ajustement du poste de travail à domicile• Webconférence traitant des batteries lithium ion

MultiPrévention a également multiplié ses collaborations en 2025, comme présenté ci-dessous :

Collaborations



- Travail concerté avec les autres ASP, la FQR et la CNESST pour la rédaction des contenus des formations obligatoires prévues à la LMRSSST
- Présentation des ASP lors d'événements annuels d'associations syndicales : Métallos, Unifor et la CSD
- Invitation de l'APSAM à présenter une conférence lors de notre colloque annuel
- Participation au comité des coordonnateurs des ASP pour le partage de bonnes pratiques et d'outils en SST
- Mise en place d'un comité interASP sur le bruit pour la mise en commun des connaissances
- Organisation d'une formation interASP sur l'expérience membre destinée aux nouvelles ressources
- Participation conjointe avec l'ASFETM lors du Grand Rendez-vous RH Manufacturier organisé par les CSMO



- Participation aux comités thématiques suivants :
 - Santé psychologique au travail
 - Sécurité du travail
 - Personnes en situation de vulnérabilité
 - Hygiène du travail
- Consultation de notre conseil d'administration dans le cadre de sa planification stratégique
- Participation au comité d'experts externes pour la révision du Guide d'échantillonnage
- Soutien à un projet de recherche sur les programmes de prévention de la violence conjugale au travail



- Participation au comité mixte sur la modernisation du Règlement sur le bruit
- Participation au comité de programmation des Grands Rendez-vous de la CNESST
- Contribution à la rédaction du programme de santé sur les risques liés aux vibrations
- Participation au comité de liaison avec la Direction du partenariat de la CNESST
- Participation au colloque régional de Chaudière-Appalaches pour présenter les services les ASP

Nouveautés et mises à jour de nos produits et services

En 2024, nous avons consacré **8,7 %** de notre temps à développer et à mettre à jour nos produits et services. Voici les principaux projets qui ont été réalisés en 2025 :

Formations

☆ NOUVEAUTÉS

- Atelier pour les superviseurs
- Atelier pour les manutentionnaires
- Atelier sur la sécurité des paletiers destiné aux caristes
- Les alliés indispensables de la santé psychologique au travail
- Refonte de la formation Espace clos
- La maîtrise du cadénassage (en ligne)

MISES À JOUR

- Transport des marchandises dangereuses (en ligne et en entreprise)
- Comprendre et prévenir les risques électriques
- Utilisation sécuritaires des palans et des ponts roulants
- Initiation à la sécurité des machines

Fiches

☆ NOUVEAUTÉS

- Accueil et intégration : l'entraînement à la tâche
- Comment choisir un tapis antifatigue ?

Conférences

☆ NOUVEAUTÉ

- Les risques psychosociaux, on s'en occupe!

Webconférences

DÉVELOPPÉES ET OFFERTES PAR NOS CONSEILLERS

- Le programme de prévention, un incontournable !
- Les chutes en hauteurs, voyons-y !
- L'accueil et l'intégration des nouveaux travailleurs
- Manutention: une approche terrain et pragmatique
- Tour d'horizon de l'actualité en SST

Catalogue et calendrier

MISE À JOUR

Mise à jour du catalogue et du calendrier 2026 pour prendre en compte les nouveautés et annoncer les webconférences.

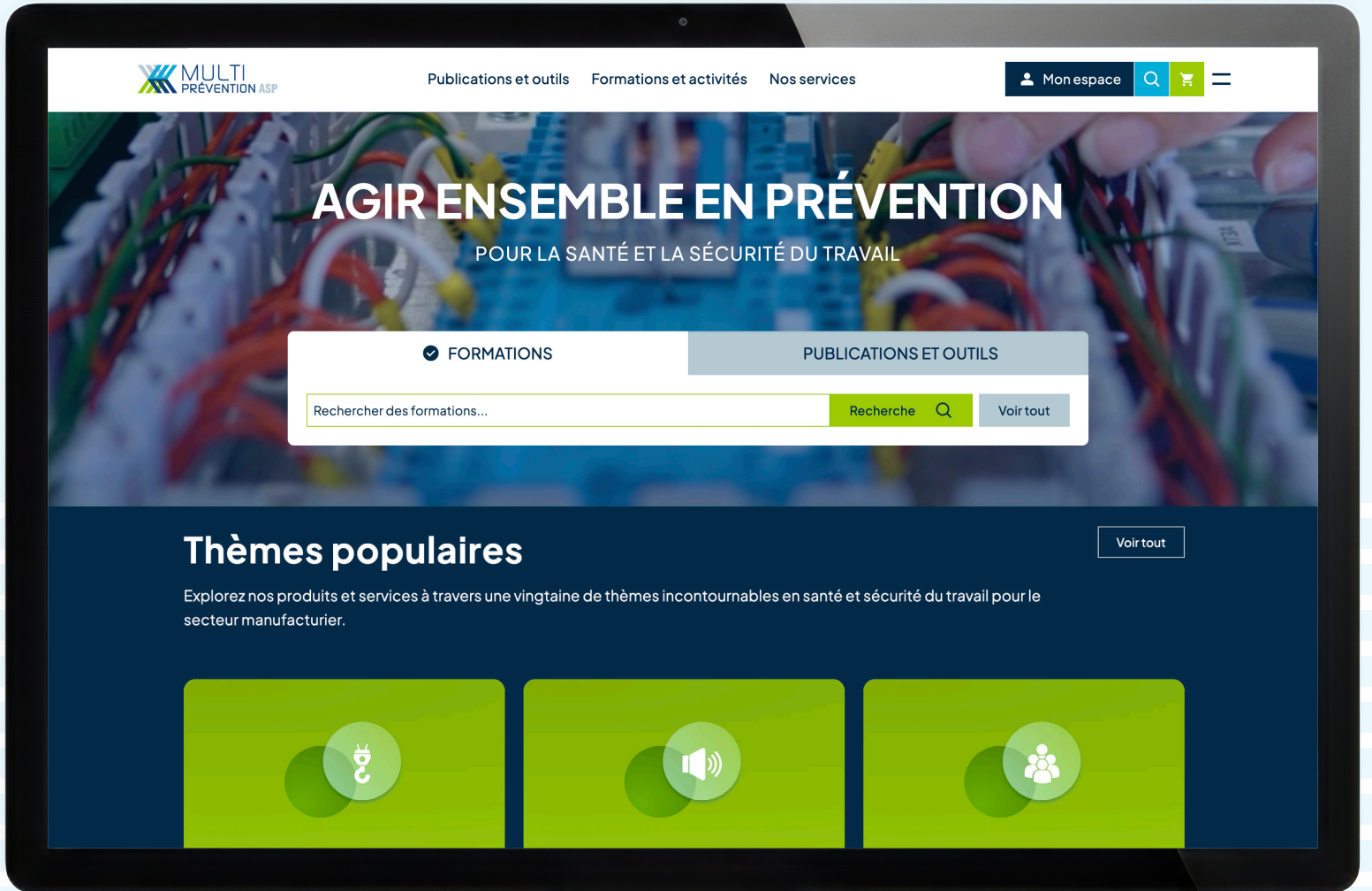
Bulletin Innovation

Rédaction de la 3^e édition de notre Bulletin Innovation qui met en lumière les innovations et les bons coups SST chez nos membres. Une belle manière de partager ce qui se fait de mieux en matière de santé et sécurité au travail dans nos secteurs.

Site Web et plateformes numériques

Un gros projet de développement pour l'équipe des communications a été de voir à la refonte du site Web de MultiPrévention. Le projet a débuté au 2^e trimestre de 2025 et verra le jour au début de 2026. Parmi les améliorations recherchées pour nos membres :

- un outil de recherche plus performant
- une navigation plus simplifiée
- un profil de connexion qui permet l'accès à l'historique des achats
- un accès exclusif aux membres à des contenus adaptables.



Récipiendaires des Prix MultiPrévention 2025

ABB inc. division Québec | SECTEUR ÉLECTRIQUE



Infasco | SECTEUR MÉTAL



YKK Canada | SECTEUR TEXTILE



Annexe

Indicateurs CNESST

En 2025, les activités de MultiPrévention dédiées à ses membres ont été bien alignées sur la planification pluriannuelle en prévention-intervention 2024-2027 de la CNESST. **Au total, ce sont 57 % des heures dédiées aux membres qui étaient liées aux priorités de la CNESST.**

Le tableau ci-dessous présente la répartition, en pourcentage, des heures dédiées aux services aux membres et des sujets couverts pour ces activités en lien avec les priorités de la CNESST ainsi que ceux relatifs aux autres activités importantes pour nos secteurs.

Activités	CNESST	Autres	Heures totales
FORMATION	60 % Chariot élévateur, Palans et ponts roulants, Palletiers, Bruit, Prévenir les TMS, Risques psychosociaux, Parcours d'enrichissement des CSS, Sécurité machine	40 % Gestion de la prévention, Protection respiratoire, Soudage, Ateliers pour les superviseurs, SIMDUT	6 369
INFORMATION	74 % Chutes, Frappé coincé, Bruit, Cadenassage, Risques électriques, Ergonomie, Risques émergents, Clientèle à risque, Sécurité machine, Santé psychologique, CSS-RSS-ALSS	26 % Gestion de la prévention, Cabine de peinture, Ventilation, Soudage, Espace clos, Entreposage, Hygiène industrielle, Colloque MultiPrévention, Infolettres, Bulletin innovation	1 702
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT	44 % Risques électriques, RPS, Gestion du bruit, Palan et pont roulant, Manutention sécuritaire, Sécurité machine, Formation obligatoire CSS, Santé psychologique	56 % Espace clos, TMD, Nouvel atelier pour les superviseurs, Nouveau site Web, Fiches techniques, soudage	3 087
CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE	55 % Sécurité machine, Ergonomie, Risques électriques, Bruit, Santé psychologique, CO, Silice, Programme de prévention/plan d'action	45 % Hygiène industrielle, Gestion de la prévention, EPI, SIMDUT, Entreposage des matières dangereuses, Ventilation, Espaces clos	8 636
Total	57 %	55 %	19 794

Préparer l'avenir dès aujourd'hui

Colloque 2025

Encore cette année, près de 200 personnes issues d'entreprises membres de MultiPrévention ont participé avec enthousiasme à ce rendez-vous annuel en SST.





100-2271, boul. Fernand-Lafontaine
Longueuil (Québec) J4G 2R7
450 442-7763

multiprevention.org

